

Visselblåsarpolicy

Fastställd av styrelsen 2018 11 25 Version 20 10 08.

System för visselblåsning

Human Bridge anser det viktigt att det finns ett system för visselblåsning som är tillgängligt för både olika personalkategorier och utomstående så att den som vill anmäla misstanke om oegentligheter och överträdelser vet hur man ska gå tillväga.

Exempel på problem som kan uppmärksammas med visselblåsning är mutbrott, bestickning, förskingring, arbetsmiljöbrott, diskriminering, miljöbrott eller andra lagbrott. Men även olämpligt beteende, trakasserier, eller brott mot interna regler, t ex Human Bridge Uppförandekod, ska uppmärksammas. Det övergripande syftet med visselblåsarsystemet är att på ett tidigt stadium upptäcka oegentligheter och uppnå en mer tydlig, transparent och väl fungerande organisation.

ANMÄLAN OM OEGENTLIGHET - VISSELBLÅSNING

Maila till whistleblowing@humanbridge.se som endast organisationens högste chef kan se, direktor Robert Bergman. För att säkerställa att ärendet uppmärksammas i rimlig tid går en kopia till styrelsens ordförande. Anmälan kan också ske i brev till Direktor Robert Bergman, Bergmossevägen 8, 574 53 HOLSBYBRUNN. Skulle det vara befogat kan anmälan också sändas till Human Bridge externa revisor Helena Patriksson på Ernst & Young AB, helena.patriksson@se.ey.com.

All kommunikation med whistleblowing@humanbridge.se eller revisor sker anonymt och konfidentiellt, såvida du inte tydligt angett motsatsen. Om anmälaren identifierar sig ges möjlighet till kompletterande frågor och en bättre utredning. Förklara gärna ärende i detalj redan i anmälan för att underlätta utredningen. Undersökningens förlopp ska kommuniceras till anmälaren om det finns en adress. Likaså ska den anklagade underrättas om undersökningen.

Den som framför misstankar om oegentligheter förutsätts agera med gott uppsåt och ha rimliga grunder för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Anklagelser som visar sig ha ont uppsåt eller vara medvetet felaktiga kan resultera i disciplinära åtgärder.

Rutiner för hantering av anmälan

När anmälan tas emot ska den som mottar den omgående se till att ärendet blir formellt undersökt. Detta kan innebära att, om det är berättigat, juridisk sakkunskap anlitas och/eller att ärendet polisanmäls.

Direktor eller i förekommande fall, extern revisor gör en första analys och i de fall det krävs verkställer de ytterligare utredning. Direktor/revisor är ansvarig att rapportera om anmälan och eventuellt vidtagna åtgärder till Human Bridge styrelse. Det är styrelsens ansvar att säkerställa att

anmälan åtgärdats på ett tillfredställande sätt. Om visselblåsaren önskar ska lämplig återkoppling ske.

Skydd mot repressalier

Enligt lag 2016:749 är en visselblåsare skyddad mot repressalier. Arbetsgivaren är skyldig att bevisa att inga repressalier förekommit, d v s inga avskedanden eller mindre ingripande åtgärder som omplaceringar, fråntagande av arbetsuppgifter, orimligt hög arbetsbelastning, utfrysning eller trakasserier. Human Bridge vill inte bara följa lagen utan välkomnar alla upplysningar som kan hjälpa till att säkerställa att organisationen fungerar klanderfritt. Human Bridge utfäster sig att:

- Personer som rapporterar oegentligheter och /eller överträdelser har rätt till anonymitet.
- Att lag 2016:749 till fullo efterlevs och att anmälare bemöts med respekt.
- Alla avslöjanden hanteras på ett rättvist och korrekt sätt.

Individer som tror att de utsatts för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till direktor för utredningen. I de fall repressalierna involverar direktor görs rapporten direkt till styrelseordföranden.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå om möjligt hållas konfidentiella. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta vara nödvändigt ska personerna informeras.

Procedur för överklagan

En person som efter utredning bedömts ansvarig för oegentligheter eller repressalier och därmed blivit föremål för disciplinära åtgärder, kan hänskjuta ärendet till styrelsen. Styrelsens beslut i ärendet är slutgiltigt.

Information till styrelsen

Styrelsen ska informeras om alla rapporterade oegentligheter, dess utredning samt om eventuella repressalier.

Misstanke om oegentligheter bland någon av Human Bridges partners

Om Human Bridge får information om misstanke om oegentligheter i någon av Human Bridges partner-organisationer har Human Bridge en skyldighet att rapportera detta till berörd organisation. Human Bridge ska rapportera både till organisationens generalsekreterare (eller motsvarande) och till styrelseordförande.

Om informationen kommer från en person med koppling till den berörda organisationen ska Human Bridge dock i första hand uppmuntra den personen att själv rapportera om misstanken direkt till den egna organisationen.