

2025

S SHIRATI KMT HOSPITAL
P.O. BOX 18, SHIRATI - RORYA
SISI TUNATIBU - YESU ANAPONTA

ÅRSBERÄTTELSE
MED ÅRSREDOVISNING





Till vardags kör Shadrak motorcykeltaxi. Nu har han just genomgått sin fjärde, men inte sista, operation efter den MC-olycka han varit ute för. Båda benen bröts på flera ställen och behandlingarna har varit både smärtsamma och kostsamma. Fru och två barn, fyra och sju år gamla, finns hemma i Arusha. Dit är det långt från Mchukwi där Shadrak vårdas. Men här finns hjälp och Shadrak tränar flitigt för att snart få återse familjen igen. Sjukhuset i Mchukwi är ett av många i Tanzania som använder utrustning levererad av Human Bridge.

INNEHÅLL

Generalsekreteraren har ordet.....	4
Året i siffror.....	6
Här finns vi.....	8
Glimtar från året 2025.....	10
Vision. Mission. Verksamhetsidé. Kärnvärden.....	14
Bahati Kittoh på plats i Tanzania.....	16
Hållbar och värdig sjukvård för alla.....	20
Textilresan.....	22
Vad händer med producentansvaret.....	24
Vi är Human Bridge – medarbetarna i fokus.....	26
Volontär – värdefull gemenskap för många.....	30
Strategi för riktning framåt.....	33
Det händer på Second Hand.....	34
Pressmeddelande: Det finaste av uppdrag.....	41
Förvaltningsberättelse.....	43
Resultaträkning.....	49
Balansräkning och Kassaflödesanalys.....	50
Noter.....	54
Revisionsrapport.....	66

HUMAN BRIDGE är en svensk biståndsorganisation som arbetar för människa och miljö. Genom insamling och leverans av utrang-erad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier samt förnödenheter skapas bättre förutsättningar för utsatta människor i olika länder och en mer rättvis resursfördelning. Human Bridge bildades 2001 av Erikshjälpen och Läkarmissionen och har en unik affärsmodell för att finansiera sitt biståndsarbete genom insamling och försäljning av textilier. En mindre del av finansieringen kommer från grundarna och även som gåvor från allmänheten.



Årsberättelse Human Bridge 2025

Ansvarig utgivare: Monica Samuelsson
Redaktör: Monica Samuelsson
Text: Angelica Wilhelmsson Ek,
Monica Samuelsson
Grafisk form: Anna Wikstahl
Tryck: TMG Tabergs



Robust affärsmodell fortsätter möta samhällets behov



När jag skriver dessa rader är det

vår. Jag har varit Human Bridge generalsekreterare i snart ett år, sedan maj 2025, det år som nu ska summeras. Jag gör det med vetskap om att detta blir min både första och sista medverkan på dessa sidor. Året

har varit turbulent. För organisationen. Och för mig personligen.

Läget för Human Bridge var, då jag fick på mig ledartröjan, extremt tufft. Vi hade under första kvartalet ökat textilinsamlingen med 79 procent. Det som kunde varit ljuv musik innebar istället en ekonomisk utmaning av mått vi aldrig tidigare hade ställts inför under mina tolv föregående år som organisationens ekonomichef.

Volymerna var orsakade av lagkrav som sade att all textil nu skulle återvinnas. Inget fick gå i hushållssoporna. Resultatet blev att ökningen av det material vi fick in i huvudsak bestod av värdelöst skräp som genererade tunga kostnader, tvang oss rekrytera mer personal för att sortera och transportera skräp som

sedan inte gav en krona extra i intäkt men däremot accelererande kostnader för avfallshantering.

Så fel jag hade haft. Jag hade inte trott att den nya lagen skulle få sådana effekter. Jag tänkte att folk ändå skulle lämna mest bara bra grejer. Verkligheten kom som en chock, för oss på Human Bridge och för branschen i stort.

Det verkade som att den nya lagen fick folk att röja sådant vi aldrig sett i inflödet tidigare. Det var långt ifrån bara kläder. Nu kom tonvis med skräp. Dynor, madrasser och schabrak. Allt upptänkligt material i mängder vi aldrig skådat.

Detta material gick inte att sälja vidare och priset för att få lämna det till avfallsbolagens förbränning ökade på kort tid både två- och trefalt. Materialet var för dåligt till och med som bränsle i pannorna.

Samtidigt som denna kamp pågick, med svår ekonomisk åderlåtning till följd, fortlöpte ändå våra biståndssändningar av utrustning och material till sjukhus i utsatta områden enligt ingångna avtal. Det vi utlovat är ju alltid en hederssak att fullfölja. Någon liten inbromsning blev det senare framåt sommaren men volymerna av bistånd, främst till Ukraina och Etiopien, har - även under krisåret 2025 - varit imponerande.

Jag tar mig friheten att bli lite personlig. Stressen som den här situationen innebar påverkade nog allas vårt mående. För mig blev det i form av envist molande magont. Den sökte jag inte specifikt för förrän efter sommaren. Läget kunde ju bli bättre av lite ledighet. Läkargesök i september gav i oktober dock ett besked som vände upp och ned på det mesta. Gallblåsecancer inför vilken läkarkåren stod villrådig.*

Inte bara magen molade under sommaren. Smärtsamt var det också att tvingas till åtgärder för att hejda galopperande underskott i organisationen. På vissa ställen stängde vi alltför snabbt ned textilinsamling som borde fått vara kvar. Det fanns upphandlingar inom textil som vi från en dag till nästa tvingades erkänna att vi inte klarade av att genomföra. Vi ville vara transparenta. Alternativet var i flera lägen

» Det finns fortsatt mycket sjukvårdsmaterial och utrustning som kan tas om hand och möjliggöra liv och hälsa i de länder vi samarbetar med.

konkurs. Och det är klart att det hos vissa partners, kommuner och avfallsbolag orsakade irritation när vi fick meddela att vi nu behövde ta betalt för tjänster vi tidigare utfört kostnadsfritt.

Att nu i efterhand konstatera att ingen partner under dessa omställningar drev oss till rättsliga åtgärder, utan tvärtom konstruktivt mötte vår prekära situation med förståelse och vilja till hållbara avtal och överenskommelser, det är inget annat än djupt värmande.

Transparens men också förståelse för att vårt samhälle behöver så mycket mer av det hållbarhetsarbete som Human Bridge hela tiden tillhandahållit, kanske är det bakgrunden till att vi fortsatt är på fötter och kan jobba framåt för nya hållbara lösningar. Till alla som visat förståelse och samarbetsvilja, mitt varmaste tack och min djupaste respekt.

Idag har vi en lång, växande, rad avtal som garanterar ekonomisk ersättning för varje kilo textilavfall. Och lagen ändrades igen under hösten. Det som varit sunt förnuft hela tiden har nu lagstöd. Att skräp ska sorteras som restavfall medan textil som har något kvar att ge ska gå till återbruk och återvinning.

Att Human Bridge också fått tillstånd att exportera så kallat gul-listat material inom EU är ännu en framgång som gör våra utsikter blygsamt bättre. Vi kan nu tillhandahålla även osorterat material som våra kunder efterfrågar. Allt med full insyn och godkännande från Naturvårdsverket och andra berörda myndigheter.

Vi befinner oss fortsatt i en mycket känslig situation, men förutsättningarna att landa rätt och bygga organisationen stark igen finns i vår robusta affärsmodell med hållbarhet i alla led. Nu ökar volymerna igen men med fortsatt kostnadskontroll. Och vi har återigen sett hur en kris kan hanteras genom att duktiga och kluriga medarbetare hittar nya sunda lösningar tillsammans med goda partners. Vi står kvar efter det att många aktörer tvingats i kull. Vi har heller inte några skulder hos Skatteverket.

Min egen hälsa lämnar fortsatt mycket i övrigt att önska. Detta har jag pratat öppet om i intervjuer senaste tiden. Samtidigt gläds jag åt att allt fler får kännedom om Human Bridge och den fantastiska verksamhet vi bedriver med målet att göra god sjukvård tillgänglig för fler och, med mycket klurighet, starkt bidra till den återvinning som är en av vår tids största utmaningar.

Lars Råsberg
Generalsekreterare Human Bridge



*I februari 2026 bjöd Lars Råsberg in till Öppet hus på Human Bridge anläggning i Holsbybrunn. Politiker, företagare och representanter för kommun och region fanns på plats för att lära mer om organisationens arbete. På plats fanns även ett ganska stort mediauppbåd som berättade om generalsekreteraren som, trots egen svår sjukdomssituation, ville ta tillfället i akt att låta fler få veta hur hållbarhet i dubbla led kan bistå människor i utsatta miljöer med hälso- och sjukvård.



I samband med pressläggning av denna årsberättelse nåddes vi av beskedet att Lars Råsberg fått somna in. Vi kan inte nog uttrycka vår sorg och saknad men samtidigt också stora och varma tacksamhet för det som Lars bidragit med som vän, kollega och generalsekreterare för Human Bridge. Våra tankar går till Lars nära och kära.

I juni 2026 tog Monica Samuelsson över som generalsekreterare. För pressmeddelande se sidan 41.

ÅRET I SIFFROR

212 ton mat

Ja, så mycket var det faktiskt i de paket som Human Bridge tillsammans med lokala partners köpte in och distribuerade till behövande i Ukraina under 2025. Totalt blev det 46 500 matpaket till en kostnad av 3 miljoner kronor. Huvudfinansiär för matprojektet var People to People Baltic.

Vill du också bjuda någon du inte känner på mat? Swisha din gåva till 123 900 41 85. Märk insättningen "Matpaket Ukraina". Tack!



63%

Så stor andel av det material Human Bridge levererade under 2025 var sjukvårdsrelaterad såsom instrument och teknisk utrustning från svenska sjukhus. Materialet gick till sjukhus i länder där resurserna för livsavgörande sjukvårdsutrustning är kraftigt begränsade.

10%

God vårdhygien räddar liv. 10 procent av det material Human Bridge under 2025 sände till sjukhus i samarbetsländerna bestod av hygienprodukter och annat material för att säkerställa god sjukvård.

551 OPERATIONS-BORD

35 313 sjukhussängar. 523 ultraljudsapparater. 49 400 rullstolar. 2 838 kirurgiska instrumentkit och 1 282 000 kilo förbrukningsmaterial. Det har Human Bridge levererat i bistånd mellan åren 2004 och 2025. Gåvor som räddat liv och bidragit till hälsa.



55



sändningar

Syftet med Human Bridge verksamhet är att förse sjukhus i utsatta regioner med utrustning och material för att möjliggöra hälso- och sjukvård för fler. Under 2025 genomfördes 55 sändningar. Merparten sändes till östra Europa, främst till Ukraina men också till Albanien, Kosovo, Moldavien och Rumänien. 24 sändningar gick till länder i Afrika såsom Etiopien, Tanzania, Somalia/Somaliland, Burundi, DR Kongo och Djibouti. En sändning gick under året till flyktingläger i Erbil i norra Irak.

13 100 TON TEXTIL

Så mycket samlade Human Bridge in under 2025. Allt material försorteras vid anläggningarna i Holsbybrunn och Rosersberg. Materialet säljs sedan vidare till sorteringsbolag som finsorterar och förbereder det för vidare internationell distribution. De kommunala sorteringsbolag som Human Bridge driver tillsammans med kommunerna i Falkenberg och Högsby bidrog till att sortera närmare 700 ton varav ca 140 ton under 2025 bjöds ut till försäljning inom Lindra Second Hand.

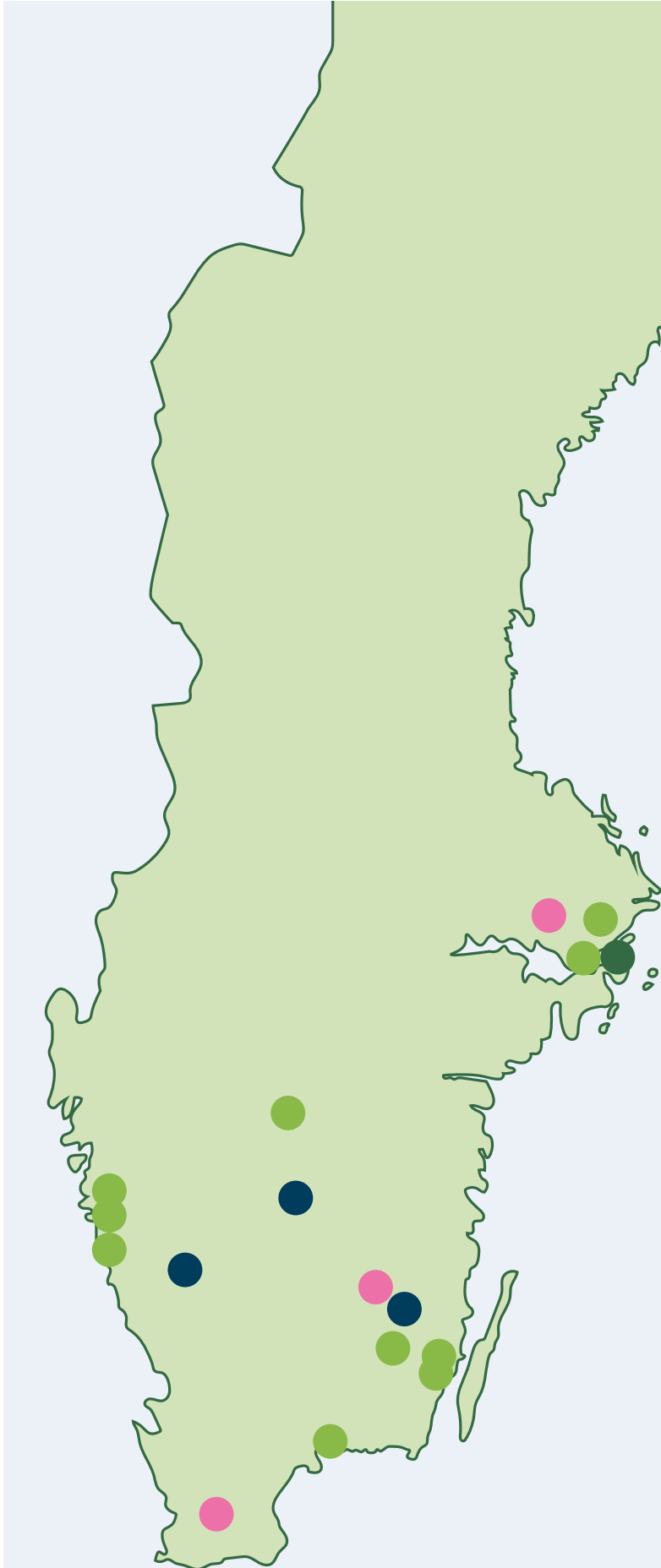




STICKAD KÄRLEK OCH OMSORG

Inte mindre än 12 281 babypaket lämnade under 2025 Human Bridge för transport till sjukhus och förlossningskliniker runt om i världen. Förutom att skänka värdefull värme till nyfödda bidrar babypaketerna till att fler kvinnor faktiskt tar sig till sjukhus för att föda. Hur många liv dessa säkrare förlossningar räddar varje år är svårt att mäta. Babypaketerna används i Human Bridge sändningar också som emballage vilket gör att lastutrymmet används optimalt och att sjukvårdsutrustningen kommer fram i gott skick. Sedan 2004 har 147 255 babypaket bifogats Human Bridge biståndssändningar.

Bläddra till sidan 30 och möt några av våra volontärer som sticker och virkar med kärlek.



HÄR FINNS VI

Human Bridge finns på många håll i Sverige med depåer, beredningar och sorteringsanläggningar. Utöver detta har Lindra Second Hand butiker på tio platser.



Butiker Lindra Second Hand

Göteborg - Gårdsten
Göteborg - Wieselgrensplatsen
Kungsbacka
Hjo
Nybro
Kalmar - Centrum (stängde årsskiftet 25/26)
Kalmar - Södercentrum
Ronneby
Stockholm - Kärrtorp (stängde sommaren 2025)
Vallentuna



Butik AB Lindra

Nacka - Sickla köpkvarter
Stockholm - Bromma Blocks



Sortering / i samverkan med...

Högsby /Högsby kommun
Huskvarna /Jönköpings kommun (lades ned hösten 2025)
Ullared /Gekås och Falkenbergs kommun



Depåer

Holsbybrunn (huvuddepå) - Region Öst
Genarp (insamling textil och sjukvårdsutrustning) - Region Syd
Rosersberg/Sigtuna (insamling textil och sjukvårdsutrustning)



Det är både lätt
och roligt att fynda hos
Lindra Second Hand.
Vi finns på tio platser
runt om i landet.
Välkommen in
du också!



Följande länder har Human Bridge
genomfört sändningar till under 2025:

- | | |
|-----------------|------------|
| Albanien | Moldavien |
| Burundi | Rumänien |
| Djibouti | Somalia |
| Etiopien | Somaliland |
| Irak | Tanzania |
| Dem. Rep. Kongo | Ukraina |
| Kosovo | |

GLIMTAR FRÅN ÅRET

2025



DET KOM EN HÄLSNING

"Kära teamet på Human Bridge. Vårt hjärtligaste tack för Ert stöd i de leveranser som nått oss på Prison Fellowship här i Rumänien. Er hängivenhet att hjälpa utsatta och nödlidande gör stort intryck på oss. Varje sändning kommer med hopp och värdefull lättnad till många som lever i fattigdom. Det ni förser människor med i form av medicinsk utrustning, material och hygienprodukter gör en enorm skillnad. Återigen vårt varma tack för Er stora generositet och Er hängivenhet att hjälpa och göra livet bättre för många."



Klubb med stort hjärta

En check på 20 000 kronor för matpaket till behövande i Ukraina. Det fick Robert Bergman från Human Bridge i februari med sig från ett lunchmöte i Vetlanda Rotaryklubb. Pengarna hade medlemmarna samlat in. På bild Gunilla Boström samt president Roger Gustafsson. Varmt tack för Er insats!

Vill du också ge en gåva? Swisha till 123 900 41 85 och skriv "Matpaket" eller "Sjukvård" beroende på vilket ändamål du önskar stödja.

Trygghet när vården finns nära

Den som lever långt ifrån större städer kan vara extra orolig för att drabbas av sjukdom, olycka eller en komplicerad förlossning. Hjälpn från Human Bridge får även mindre sjukhus ute på landsbygden att klara sina uppdrag vilket denna hälsning från Etiopien vittnar om.

"Vårt djupaste tack till Human Bridge för ert outtröttliga arbete med att bistå landsbygdssjukhus här i Etiopien med livräddande medicinsk utrustning. Hjälpn har bland annat resulterat i att vår akutsjukvård förbättrats, att vår intensivvård nu uppfyller gällande standarder och vårt operationsrum fungerar effektivt. Vi kan idag utföra akuta och planerade operationer samtidigt. Våra inlaggande patienter får adekvat vård, vilar bekvämt och återhämtar sig med värdighet. Vi kan förlösa gravida på säkert sätt.

Vår personal har arbetskläder vilket bidrar till professionell och välkomnande miljö – vårt sjukhus har blivit en plats för hopp! Patientnöjdheten har ökat markant och befolkningen får nu god vård nära hemmet – utan omöjligt dyra resor till storstädernas sjukhus.

Dr. Abdirahman Rone

Grundare – African Health Access Network"



Ändamål och ledstjärna i ny strategi

Ett än mer fokuserat, effektivt och målinriktat genomförande av organisationens ändamål. Det är ambitionen i den strategi för 2025-2030 som Human Bridge styrelse fattade beslut om 2025. Parallellt ska organisationen framtidssäkras genom en väl genomtänkt succession av nyckelpersoner.

I strategin tydliggörs även Human Bridges kärnuppdrag "Bistånd och miljö i samspel". Medan biståndsinsatser till sjukhus i utsatta områden utgör prioriterat ändamål för verksamheten är det genom att samla in och återanvända textilier och sjukvårdsutrustning som Human Bridge bidrar till dubbel nytta för både människor och miljö.



Robert Bergman blev International director och Lars Räsberg Generalsekreterare i den organisationsförändring som skedde i samband med att Human Bridge nya strategi antogs.

En ledstjärna i arbetet är att identifiera resurser som kan återanvändas i nya sammanhang. Återanvändning är den mest effektiva miljöåtgärden och Human Bridge visar i sitt arbete hur det kan kombineras med konkreta biståndsinsatser. Genom att förse sjukhus och vårdinrättningar i Afrika och Östeuropa med basutrustning lyfts vårdstandarden och den lokala infrastrukturen stärks. Centralt i den nya strategin är att detta arbete ska utvecklas och systematiseras ytterligare.

Läs mer på sidan 33 om vad Human Bridge ordförande Bo Guldstrand säger om den antagna strategin.

Vandring med dubbla mål

Efter 45 dagar och 1900 kilometers vandring nådde Albert Lubeniqi från Kassel i Tyskland i början av juni 2025 Kosovos huvudstad Pristina. Lubeniqi genomförde vandringen för att samla in pengar till hjälpmedel för personer med funktionsvariationer. Albert Lubeniqi är kusin till Human Bridge representant i Kosovo, Xhafer Balaj, som gjorde sin kusin sällskap sista etappen fram till mål. De insamlade medlen öronmärktes för att bekosta transporter av hjälpmedel från Human Bridge till funktionshinderorganisationer runt om i Kosovo. Stor eloge och hjärtligt tack Albert för din fantastiska insats!



GLIMTAR FRÅN ÅRET 2025



Företag hörsammade julupprop

Juluppropet om att vara med och finansiera transporter av sjukvårdsutrustning till Ukraina gick fram. Tre fullastade lastbilar rullade iväg som resultat av uppropet. Privatpersoner, företag såsom Stålvåg Aluminium AB, Capio, In Con och Unbec Law AB hörsammade uppropet och gjorde, tillsammans med Humana Baltic, sändningar närlösa. Stort och hjärtligt tack för era bidrag!

Insatser prisades

Human Bridge mottog under sommaren Africa Sustainability Award 2025 för goda sjukvårdsinsatser i Afrika. Alltid roligt när ett målmedvetet arbete uppmärksammas och uppskattas.



Human Bridge varnade tidigt för kollaps

Redan tidigt våren 2025 flaggade Human Bridge för den kollaps man befärade i svensk textilinsamling som en effekt av den lag om separat insamling av textilavfall som hade trätt i kraft vid årsskiftet. Lagen hade orsakat en kraftigt ökad insamlingsvolym vilket ledde till rejält ökade kostnader. Trots att textilavfallet omfattades av det kommunala avfallsansvaret kom kostnaderna att landa på Human Bridge och liknande organisationer, helt utan ersättning. Situationen tvingade fram att vissa insamlingsplatser stängdes ned. Det Human Bridge föreslog var en ersättning från kommunerna för insamlad textil – något som med tiden blivit verklighet på många håll. Idag har Human Bridge avtal med en lång rad kommuner och aktörer för att ta hand om textilavfall. Och trots att ekonomin tog rejält stryk under 2025 kan man nu skönja en ljusning.

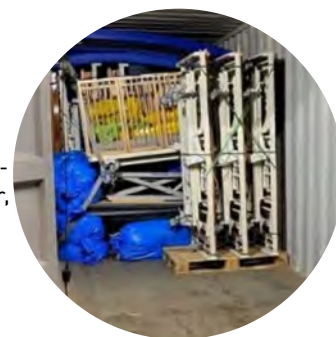


Paket som mättar och ger hopp

Många hörsammade under 2025 uppmaningen från Human Bridge om att bjuda behövande i Ukraina på mat. Imponerande 46 500 matpaket delades ut under året. Det var för tredje året i rad som stödprogrammet för de allra mest utsatta grupperna i det ukrainska samhället genomfördes i samarbete med Oliva Foundation och Humana Baltic.

Tomteverkstad med tydligt mål

I december 2025 lastades och sändes årets sista sjukvårdscontainer, den trettonde för året med destination Etiopien, till Arero Primary Hospital. En välkommen julklapp som många kommer ha nytta av under lång tid framöver. Tack alla företag och regioner som gör hjälpen möjlig!



Materialsamordnarna Inger Andersson och Catharina Hägglund går tillsammans med Gunnar Nestor, medicinteknisk ingenjör, igenom den senaste lasten till Human Bridge depå.

Vårdens överskott räddar liv

Sjukvårdsmaterial och utrustning som svenska regioner inte längre behöver får nytt liv när det skänks till Human Bridge för biståndsin-satser. Det har bland annat Region Örebro län insett. Några gånger om året hämtar Human Bridge avancerad utrustning från länet. Material och utrustning går sedan igenom, rekonditioneras och lastas i containrar efter noga konfererande med sjukhus i organisationens samarbetsländer.



Glädjen stor i Erbil

En sändning med sjukvårdsutrustning gick under 2025 till Rozhawa Emergency Hospital i Erbil i irakiska Kurdistan. Uppslutningen och lyckan hos personalen var stor när utrustningen lossades. Leveransen gör vårdinsatser möjliga, räddar liv och främjar hälsa. Tillgången till utrustning och material bidrar dessutom till att läkare och sjuksköterskor väljer att jobba kvar även på mer avlägsna orter istället för att söka sig till storstäderna stora sjukhus. Det i sig resulterar i att vård erbjuds där människor bor och lever – även när det är längre ut på landsbygden. Cristofer Ståhlgren från Human Bridge fanns också på plats i Erbil då sändningen anlände och lossades.



VISION

– Vår framtid

"Hållbar och värdig sjukvård för alla."

MISSION

– Vårt uppdrag

"Vi arbetar för att skapa ett tryggare och bättre liv för människor genom att bidra med utrustning som gör vården säkrare. Allt sker med hållbarhet i fokus, där vi tar tillvara resurser och återanvänder utrustning."

VERKSAMHETSIDÉ

– Vad vi gör

"Human Bridge stärker hälsa och förbättrar tillgängligheten till god vård för utsatta människor. I samarbete med partners i Sverige och i mottagarländer genomförs ett behovsanpassat materialbistånd och andra konkreta åtgärder i katastrof- och flyktinginsatser. Genom att ta emot, hantera och distribuera utrustning från sjukvården, skänkta textilier och annat material bidrar vi till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet."

KÄRNVÄRDEN

– Våra värdeord

- Respekt
- Omtanke
- Kvalitet
- Hållbarhet
- Öppenhet





Bahati Kitto lägger mycket tid på att undersöka och lyssna in de faktiska behoven på de sjukhus som Human Bridge arbetar tillsammans med.

– Vi skickar bara utrustning som vi vet att sjukhusen verkligen kan ta emot och göra sig nytta av. Att sändningarna så konkret förbättrar livet för människor ger mig stor motivation. Jag hoppas också att de sjukhus som skänker utrustning verkligen förstår hur värdefull hjälpen är.

”Utrustning från Sverige gör vården möjlig”

– De insatser som svenska sjukhus, regioner och företag gör möjliga genom att skänka utrustning och material till Human Bridge räddar liv. Så är det. Och tacksamheten är stor, både från sjukvårdspersonal som äntligen kan utföra sitt jobb och från människor som nu får den hjälp och den sjukvård de behöver.

Det säger Bahati Kittoh som är Human Bridge representant på plats i Tanzania. Han står i tät kontakt och dialog med sjukhus och sjukvårdsdistrikt som rapporterar sina behov och önskemål. Förteckningar upprättas och avstämningar görs med Human Bridge depå i Sverige.

Där görs en rejäl genomlysning av hur rådande behov kan matchas med det som sjukhus och företag i Sverige har donerat. Levererad utrustning ska kunna tas i bruk direkt och inte ställas undan i något förråd.

I Tanzania har Human Bridge pågående insatser på flera håll. Nu är fokus bland annat på den så kallade södra korridoren, de distrikt som gränsar till Mocambique och som sträcker sig från Indiska Oceanen i öster, in genom landet och fram till Malawisjön i väster. På många håll här har inga satsningar på sjukvård gjorts sedan självständigheten i början av 1960-talet. Sjukhus som Bahati besöker vittnar om att man fortfarande svetsar och lagar sängar från den tiden.

– Det finns statliga sjukhus som helt saknar material och där personalen inte kan erbjuda patienterna annan vård än ren konsultation. Det är beklämmande. Jag kan gråta när jag ser att människor inte får den vård de

behöver på grund av att utrustning och material saknas, säger Bahati.

– Första gången vi sände material kom kvinnorna från byarna och dansade och firade att det äntligen fanns något på sjukhuset. Människor här uttrycker verkligen sin tacksamhet och ropade orden ”Vi ska inte dö. Nu kommer hjälpen.”

» Vi är kända för att vara en pålitlig partner

– Vi prioriterar de mest avlägsna och eftersatta områdena högst. Det är Human Bridge målsättning och vision att vi ska betjäna de mest utsatta, de människor som lever allra längst från organiserad sjukvård.

När det i Sverige pratas brist på vårdplatser handlar det oftast om att det saknas rätt utbildade läkare och sjuksköterskor. Det är sällan materiella behov som avses. På många andra håll i världen är förhållandet



- Vi ser flera statliga initiativ till att bygga upp sjukhus och kliniker men inte sällan blir det bara tomma skal. Resurserna går åt redan under byggnationen och när det sedan kommer till att möblera och utrusta för att komma igång med den livsviktiga verksamheten, då är pengarna slut, säger sjukvårdsdirektör Juma Haji i Mbinga-distriktet.

- Därför blir sändningarna från Human Bridge så avgörande. Med rekonditionerad utrustning från svenska sjukhus kan våra läkare och sjuksköterskor jobba och på riktigt möta patienternas behov.



det motsatta. Inte minst i Tanzania. Här finns sjukhus, läkare och sjuksköterskor men inte sällan ekar, även nybyggda sjukhus, tomma.

- Det gör att effekten av Human Bridge insatser blir så radikala. När utbildad personal får utrustning och material att arbeta med kan vården börja äga rum. Kejsarsnitt och andra helt livsavgörande operationer

» De mest avlägsna och eftersatta områdena är de vi prioriterar högst

kan utföras och liv räddas, berättar Bahati Kittoh som ständigt kontaktas av sjukhus och distrikt som fått nys om Human Bridge arbete.

Genom att utrusta sjukhus med sängar, övrigt möblemang och medicinteknisk utrustning kan sjukhusens egna, ofta mycket begränsade, budget användas till inköp av sådan ibland mer avancerad utrustning som man behöver garantier och serviceavtal till. Men svenska sjukhus skänker också livsavgörande apparatur som rekonditioneras och levereras från Human Bridge anläggning i Holsbybrunn.

- Presidenten har byggt stora sjukhus i varje region av landet. Det finns sjukhus och hälsocentraler som kan utföra mindre operationer, kvinnohälsovård och förlösningsvård. Men vi ser också sjukhus byggda för uppemot

tvåhundra inneliggande patienter där det fortfarande efter ganska lång tid bara finns en handfull sängar och där sjukvårdsutrustning helt saknas, fortsätter Bahati.

Just tillgången till utrustning påverkar också i vilken mån regeringen fullföljer sina åtaganden att bygga klart och se till att bemanna klinikerna. Utrustningen är helt central. Inte sällan tar befolkningen själva på en liten ort initiativ att exempelvis bygga en dispensär. När den finns kan man också börja förvänta sig stöd från regeringshåll i form av bemanning.

Själv kom Bahati Kittoh i kontakt med Human Bridge för många år sedan då han arbetade för ett missions-sjukhus i landet. Han tog då tillfället att presentera Human Bridge och regeringsrepresentanter inom sjukvården för varandra. De kontakterna har under åren lett till att ett stort antal containrar med utrustning, främst till offentliga sjukhus, levererats och bidragit till liv och hälsa för befolkningen.

- Det finns plats för både statliga och ideellt drivna sjukhus. Poängen med att stötta statliga sjukhus är att det samtidigt tydligt pekar på vem som faktiskt bär ansvar för att tillmötesgå befolkningens behov av hälso- och sjukvård. Ytterst sett är det staten, betonar Bahati som nu också jobbar med att motivera regeringen att ta fraktkostnader för att möjliggöra fler sändningar från Sverige.

- Human Bridge är välkända för bra material och för att vara en pålitlig partner. Den begagnade och rekonditionerade utrustning som sjukhus i Tanzania kan få genom detta samarbete är långt mycket bättre och har så många fler år av drift kvar att ge än mycket annat nyproducerat som man annars vore hänvisad att köpa. ■



– Vi förlorar ständigt kampen om mammor och barn. Vi klarar inte av att rädda alla de liv vi önskar vi kunde. Därtill har vi många för tidigt födda. Vi jobbar på men vi arbetar i motvind. Vår dröm är att på sikt kunna driva en fullgod neonatalavdelning där vi kan rädda livet på de små, säger Andrew Leonard Mbunda, biträdande sjukvårdsdirektör i Mbinga-distriktet i sydvästra Tanzania.





Exempel på utrustning och material som görs i ordning till våra biståndsinsatser:
Sjukhussängar, rullstolar, rollatorer, ultraljud, övervakningsmonitorer, operationslampor, kryckor, droppställningar, operationsbord, inkontinensskydd, katetrar, undersökningshandskar.

Biståndsresan

HÅLLBAR OCH VÄRDIG SJUKVÅRD FÖR ALLA

Genom att ta till vara utrangerad utrustning, som görs i ordning till komplett och fullt fungerande skick, hjälper Human Bridge till att skapa en rättvis global resursfördelning. Samtidigt ges människor världen över möjlighet till en tryggare vardag och bättre hälsa med säkrare sjukvård i sin närmiljö.



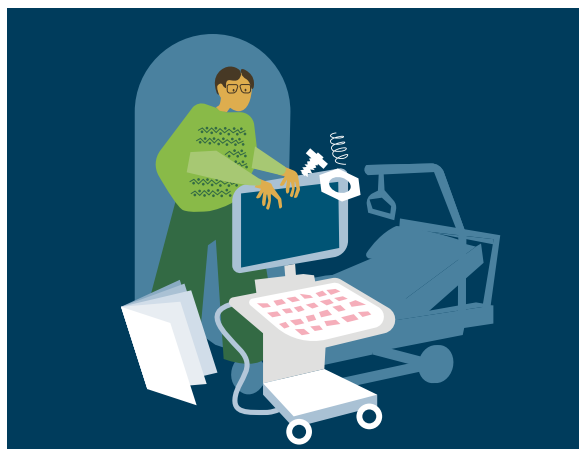
1 Sjukvårdsutrustning från svenska sjukhus och företag

Återbruk och återanvändning är centralt i Human Bridge verksamhet. Vi samarbetar med regioner, kommuner och företag över hela Sverige. Av dem tar vi emot sjukvårdsutrustning, hjälpmedel och förbrukningsvaror - gåvor som är stommen i vårt biståndsarbete. Engagerade privatpersoner tillverkar årligen tusentals babypaket, ett startkit för nyfödda med kläder, tygblöjor och filt. Babypaketen bidrar till att födande kvinnor söker vård och får en säkrare förlossning.



2 Rekonditionering och lager i Småland

All insamlad biståndsutrustning tas om hand på Human Bridge huvuddepå i småländska Holsbybrunn utanför Vetlanda. Kunniga medarbetare går igenom och säkerställer att det som skickas ut är av god kvalitet. Det kan handla om rengöring, reparationer, kontroller och anpassningar. Tekniker tittar på funktion och nödvändig dokumentation, personal med sjukvårdskompetens ansvarar för att instrument och förbrukningsmaterial sorteras och märks upp. Teknisk utrustning förses med manualer.



3 Behovsanpassad utrustning skickas ut i världen

Human Bridge genomför årligen insatser i samarbete med organisationer och myndigheter i en lång rad länder, främst i Afrika och Östeuropa. I snitt skickas två fullastade containers i veckan året om från depån i Holsbybrunn. I tät dialog med mottagaren säkerställs att den utrustning som skickas är anpassad efter de faktiska behoven. Mottagaren är ofta med och delar på kostnaderna för genomförandet av projektet vilket bidrar till att skapa ett starkare gemensamt engagemang och ansvar.



4 På plats: Rätt utrustning räddar liv

Bristen på medicinsk utrustning är stor på många håll i världen och utrustningen som finns är ofta i dåligt skick. Med basutrustning från Human Bridge kan sjukhus och kliniker använda den lilla budget som finns till att investera i mer avancerad utrustning. Att människor som har behov av vård och stöd kan få rätt hjälp i sitt närområde bidrar till allt från säkrare förlossningar för både mammor och barn till ökad rörelsefrihet för personer med funktionsnedsättning och möjliggör både planerade och akuta operationer.



5

Effekten: tillgången till bra vård ökar och personalen stannar

När ett sjukhus har fått hjälp med utrustning väljer fler patienter att söka sig dit. Ofta är man beredd att betala en liten avgift för vård och behandling, vilket i sin tur ökar förutsättningarna för sjukhusen att utvecklas. Vårdtiderna blir kortare och fler slipper långa resor till storstäderna.

Human Bridge sändningar bidrar till att det blir lättare att rekrytera och behålla personal med rätt kompetens. Tillgången på utrustning gör att det blir mer attraktivt att jobba på sjukhusen, även på landsbygden. Med läkare och sjuksköterskor på plats ökar också intresset hos medicinstuderande som får möjlighet till professionell handledning.



Textilresan gör biståndet möjligt

Hållbarhet i centrum hela vägen

Återanvändning och återvinning är centralt när det handlar om utvecklingen av framtidens produkter och ett hållbart samhälle.

Human Bridge har sedan många år tillbaka ett nära samarbete med kvalificerade miljö- och kvalitetscertifierade textilsorteringsanläggningar inom EU. Dessa har mycket stor kompetens vilket gör att bara några få procent av de insamlade textilierna går till energiåtervinning.

Det innebär att nästan allt vi samlar in antingen:

Återanvänds. På secondhandmarknaden och genom humanitära insatser.

Återvinns. Blir nya textilfibrer eller torktrasor inom industrin.

Detta är vi förstås otroligt stolta över!

För oss är det en självklarhet att ta ansvar hela vägen. Därför jobbar vi med specialgjorda och vädertätade insamlingsbehållare. Med optimerade transportkedjor håller vi nere miljöpåverkan. Vi är med och skapar arbetstillfällen för personer som står långt ifrån arbetsmarknaden genom samarbete med sociala företag och kommunala arbetsmarknadsenheter.



Se vår film om textilresan.



1

Insamling av kläder och textilier

Den största delen av de kläder och textilier Human Bridge samlar in kommer från privatpersoner. Vi får även material från företag och organisationer.

Våra insamlingsbehållare finns i anslutning till återvinningsstationer, återvinningscentraler och fastighetsnära i bostadsområden. I vår helhetslösning är närhet, tillgänglighet och enkelhet viktiga principer.

Vi har väl utarbetade system och rutiner för uppföljning, rapportering och statistik kring hur mycket textilier som samlas in i varje behållare.

2

Omtanke om miljö och människor

Textilierna i våra insamlingsbehållare samlas ihop på lokala eller regionala hubbar. Insamlingen görs på ett miljömedvetet sätt med miljöklassade fordon och i samarbete med bland annat kommunala arbetsmarknadsenheter och sociala företag. På så vis är vi med och skapar arbetstillfällen för personer som annars skulle sakna sysselsättning.

På hubbarna packas textilierna i containrar för vidare transport till någon av våra försorteringsanläggningar, vilket gör att vi optimerar transporterna för en så låg miljöpåverkan som möjligt.

3

Lokal försortering

Textilierna försorteras på Human Bridge anläggningar. Skräp plockas bort och källsorteras. I försorteringen separeras kläder och textilier från skor och accessoarer.

Det försorterade materialet packas i stora säckar som sedan pressas varsamt för att kunna uppnå maximal vikt vid utlastning, vilket ger färre transporter. Detta bidrar också till att textilierna inte behöver hanteras manuellt.

4

Detaljerad sortering

De försorterade kläderna/textilierna exporteras till professionella sorteringsbolag inom EU som är miljö- och kvalitetscertifierade och har egna secondhandbutiker i Europa och Afrika.

Kläderna och textilierna försorteras i upp till 400 olika kategorier. En del tvättas vilket gör att även material som annars hade ansetts förbrukat kan tas tillvara, andelen återanvändning ökar.

En del av de textilier vi samlar in sorteras i Sverige, de säljs sedan i Lindra Second Hand eller används i våra biståndsinsatser.

Detta hände med vårt insamlade textilmaterial under 2025

Återbruk	63,4%
Torktrasor till industrin	9%
Textilåtervinning, annat	11,5%
Energiåtervinning	15,3%
Annat avfall	0,8%



84%

återanvänds eller återvinns



"Producentansvar bra - men löser inte hela problemet"

Under den stora anhopningen av textilavfall under 2025 behövde Human Bridge och andra aktörer börja ta betalt för att hämta och hantera material.

Cristofer Ståhlgren, ansvarig för näringsverksamheten på Human Bridge, hur upplever du idag kommuners och avfallsbolags villighet att betala?

- Det är väldigt olika. En del hoppade på tåget direkt. De ville inte riskera att stå utan textilinsamling. Andra har dragit på det och vill fortsätta "som vanligt" utifrån tecknade avtal och tidigare villkor. Vissa har vi därför, tyvärr, tvingats avsluta insamlingen för. Det går helt enkelt inte ihop sig ekonomiskt. När större kommuner och avfallsbolag idag gör upphandlingar av textilinsamling ser vi dock tydligt att det alltid ingår ersättning för tjänsten, vilket är det enda rimliga.

Hur har detta påverkat kundrelationerna?

- Överlag tycker jag dialogen är positiv. Ingen tycker det är konstigt att vi insamlingsaktörer behöver ta ut en avgift för uppdraget. Men visst, det är nytt i branschen. Så här har det inte sett ut tidigare. Kanske är det ändå något positivt som har kommit av 2025 års textilkao, att det blev tydligt att det behövs pengar "in i systemet". Utan det finns det ingen textilinsamling.

- Tyvärr väljer en del kommuner att själva samla in textilavfall separat på sina återvinningscentraler. Då kan det stå "Lägg trasig textil här". Sedan skickas det materialet direkt till förbränning och kommunen tycker de har uppfyllt sitt uppdrag. Vi får då ibland tillåtelse att samla in textil för återbruk separat på samma återvinningscentral. Men vi får då inte betalt för vår hantering. Problemet för Human Bridge är att all textil vi samlar in, oavsett var, klassas som textilavfall eller till och med hushållsavfall när det finns iblandning av skor, leksaker och annat. Vi kan alltså inte hantera materialet på enklare eller billigare sätt även om vi säger att vi bara vill samla in helt och rent. Kostnaden har vi oavsett.

Var ligger frågan om producentansvar för textil idag?

- 1 september 2026 ska Naturvårdsverket lämna förslag om lagändringar. Ny svensk lagstiftning i frågan ska vara på plats i juni 2027 och ett producentansvar ska börja gälla i april 2028. Från Human Bridge finns vi med i en rad forum för att framföra våra

synpunkter. Men det vi ser idag är att alla är överens om att tågordningen kring textilhantering blev fel och att branschen hade rätt. Både i fråga om att producentansvar hade behövt komma först och att det var ett misstag att ha både textilavfall och textil för återbruk i samma flöde.



» Det borde bli mer debatt kring orsaken till problemet. Att vi har en överkonsumtion av lågkvalitativa kläder

Vad är Human Bridge budskap/besked in i den frågan idag?

- Grundproblemet är att det idag saknas pengar i systemet, att intäkten per sålt plagg i slutändan inte räcker till att täcka hela kedjan från insamling, transport, sortering, avfall och distribution.

- Det borde bli mer debatt kring orsaken till problemet. Att vi har en överkonsumtion av lågkvalitativa kläder med "dåligt" innehåll. Personligen tror jag inte att ett producentansvar i sig löser bristen på återvinning av textilier. För att få igång en storskalig "textil till textil-återvinning" måste det finnas efterfrågan på just sånt material. Kanske behövs en lagändring som tvingar tillverkarna att använda mer återvunnet material vilket ju till del görs i de EcoDesign-krav som kommer nu.

- Kanske får vi också ibland nöja oss med att gamla trasiga textilier inte blir nya kläder utan istället kan användas för att ersätta "sämre" material i andra produkter. ■

Vad händer med textilen?

UNDER HÖSTEN 2025 stod Human Bridge värd för en studieresa till Humana Litauens textilsorteringsanläggning i Vilnius för att visa vad som händer med en stor del av de textilier som Human Bridge samlar in i Sverige. Det blev en bra resa och god inblick i en mycket välfungerande värdekedja. Med på resan fanns bland annat representanter för Gästrike återvinnare, Textilhögskolan i Borås, IVL Svenska Miljöinstitutet, Wargön Innovation och Västblekinge Miljö AB. ■





Gunnar
och Erik

Fyra personer på tre tjänster. Så ser bemanningen ut på Human Bridge depå i skånska Genarp. Idag är det Gunhår Lindblom och Erik Levin som finns på plats. Allan och Barravan är ute och hämtar textil.

"Att göra gott för andra skapar motivation"

- Universitetssjukhusen i Malmö och Lund ringer så fort det finns något att hämta. Det kan vara sängar, droppstativ, kuvöser eller annan medicinteknisk utrustning. Vi har ett avtal som tecknades för många år sedan men idag funkar det nog bra mest tack vare en god relation.

Det berättar Gunnar Lindblom, ansvarig för Human Bridge depå i Genarp ett par mil utanför Lund. Här har han jobbat i snart trettio år. Han anställdes som arbetsledare på det lager som dåvarande Erikshjälpens Biståndscenter hade. Några år senare gick verksamheten ihop med Läkarmissionen och 2001 bildade de båda organisationerna stiftelsen Human Bridge med uppdrag att förse sjukhus i utsatta områden med utrustning och material.

Utrangerad utrustning skänks från svenska regioner, sjukhus och kommuner. En del företag bidrar med förbrukningsmaterial.

- Förr kunde man ibland mötas av attityden "ska ni ha något får ni ta allt". Idag är förståelsen och respekten för att vi bara

tar emot fullt funktionsdugliga och bra saker mycket större. Att vi bara sänder vidare sådant som är av god kvalitet och som har rejäl livslängd kvar.

Från kommuner och äldreomsorg skänks sängar och sängbord. Från hjälpmedelscentraler kommer rullstolar, gåbord, rollatorer, kryckor och andra hjälpmedel. Detta är utrustning som radikalt förbättrar livsvillkoren för människor som står i behov av hjälp.

- Just den där vetskapen att det vi gör påverkar livet för andra känns väldigt bra, säger Gunnar som får medhåll av kollegan Erik Levin;

- Visst kan man vara mör i kroppen efter många tunga lyft en dag men vi får mycket tillbaka. Många som vi hämtar utrust-

ning hos är tacksamma för att materialet kommer till fortsatt användning och nytta. Det blir positiva möten och det är väl-skötta och fina saker vi får ta hand om, fortsätter Erik.

Just denna morgon har Erik varit i Lund och hämtat textil. Ungefär två tredjedelar av den arbetade tiden vid depån går åt just till att tömma Human Bridge gröna insamlingsboxar för textil i Malmö, Lund, Hörby och Höör. Totalt handlar det om 130 boxar. Därtill kommer hämtning på ett antal återvinningscentraler.

Och just textihanteringen lägger den ekonomiska grunden som gör att sjukvårdsmaterial både kan hämtas, rekonditioneras och sändas vidare till sjukhus i samarbetsländer.

Inhämtad textil skickas till depån i Holsbybrunn för för-sortering och vidare transport till köpare, främst i Baltikum. En del säljs också hos Lindra, Human Bridge egna second hand-butiker.

- Jag trivs fantastiskt bra på jobbet. Aldrig någonsin har jag under mina trettio år här haft söndagsångest eller tänkt "Måste jag gå dit igen". Och det är klart att syftet med vårt arbete, att vi gör något bra för andra, ger en särskild motivation, avslutar Gunnar Lindblom. ■



Ungefär 700 vårdsängar och 1 500 rullstolar brukar depån i Genarp hämta varje år, utöver all medicinteknisk utrustning som går vidare till Holsbybrunn för rekonditionering och packande av biståndssändningar till sjukhus främst i Etiopien, Tanzania, Ukraina och övriga länder i Afrika och östra Europa.

Helen jobbar strategiskt med människan i fokus

Helen Blixt Samuelssons arbetsvardag handlar om administration och HR-frågor. Även om hon inte är inblandad i det direkta biståndsarbetet finns Human Bridge syfte och vision hela tiden med i bakhuvudet.

- Det ger arbetet en annan botten och för mig är det viktigt. Jag vill att det jag gör ska betyda något, säger hon.

I ungefär två år har Helen Blixt Samuelsson arbetat på Human Bridge som chefsstöd inom HR-frågor. Hon arbetar tätt ihop med ledningen och har sin arbetsplats på Human Bridge huvudkontor i Holsbybrunn.

- Mitt arbete är en kombination av administration och problemlösning, vilket jag tycker om. Det är väldigt socialt, jag har kontakt med många i verksamheten. Ofta är det händelsestyrt men det handlar även om att jobba strategiskt. Man kan säga att jag är anställd konsult i arbetsrätt och hanterar allt från fysiska till psykologiska arbetsmiljöfrågor, säger hon.

Helen är bland annat delaktig i rekryteringar och avslut av tjänster, ser över anställningsavtal och ansvarar för medarbetarundersökningar. Hon brukar också bli inkopplad i olika personalfrågor.

- Det är ofta en utmaning, mitt jobb kan vara ganska fyrkantigt med fokus på lagar och regler men samtidigt är det också viktigt att möta människan med empati. Man behöver lägga ett pussel och lyssna in flera parter för att försöka hitta var knuten sitter. Vi är så olika som människor och det är viktigt att skapa ett bra klimat där vi kan fungera tillsammans och dra åt samma håll, säger hon.



Det är från Holsbybrunn som Human Bridge biståndssändningar utgår varje vecka och även om Helen inte själv är inblandad i driften så blir den en naturlig och viktig del av vardagen.

- Att hela tiden höra och veta vad som händer ökar förståelsen och känslan för organisationens uppdrag. Att det vi gör inte bara betyder arbetstillfällen för oss utan också att människor får tillgång till sjukvård på andra platser i världen. Det känns bra att jobba med något som är värdeskapande för andra, det är en stor anledning till att jag valde det här jobbet, säger hon. ■

Anne

- Det är roligt att se bilder på när utrustningen kommit på plats och höra om vilken nytta den gör, säger Anne Krafft.

Annes bakgrund i vården ger spetskompetens i depån

Anne Krafft började jobba extra på Human Bridge 2023 vid sidan av jobbet som undersköterska inom äldreomsorgen. Idag ansvarar hon för att sortera och packa medicinsk utrustning.

- Jag är jättestolt. Jag vet att det jag gör hjälper många andra, säger hon.

Prydligt uppradade på golvet runt Anne Kraffts arbetsplats på depån i Holsbybrunn står öppna kartonger märkta med ord som sprutor, nålar och bandage. Allt material som kommer in från gåvogivarna; regioner, kommuner och företag, ska gås igenom och sorteras i olika kategorier.

- Det kan vara allt från förbrukningsartiklar som tvättlappar till mer avancerad utrustning för biopsi eller cancervård, berättar Anne.

Hon kontrollerar att exempelvis gynstolar och golvliftrar fungerar som de ska och att bäst-före-datumet på förband och kanyler inte passerat.

- Vi skickar inget utgången material, utan det ska hålla minst nio månader efter sändning. Ibland går det att använda som utbildningsmaterial, det ger vårdstudenter möjlighet att öva praktiska moment med sådant som annars hade blivit sopor i Sverige, berättar Anne.

Hennes bakgrund som undersköterska är till stor hjälp när det handlar om att förstå och hantera den medicinska utrustningen.

- Även om jag inte använt det själv så kan jag känna igen mycket till utseendet, annat får jag googla. Jag samarbetar mycket med min kollega Marita som packar operationsmaterial, hennes kunskap är ovärderlig.

Utrustningen packas i olika kit för att vara komplett och kunna användas direkt av mottagaren. Mer avancerad utrustning skickas oftare till östeuropa eftersom möjligheterna för mottagaren att komplettera med annat material ofta är större där än i afrikanska länder.

- Packningen är en utmaning, sakerna ska ju vara lika fina när de kommer fram, säger Anne och berättar att hon gillar att göra det lilla extra som att addera babyfilter och nappflaskor i en kuvös.

Hon gillar när det är mycket att göra och beskriver sitt arbete som både mångsidigt och varierat.

- För mig är omsorgsbiten viktig, att veta att jag hjälper och gör skillnad för någon annan, det är motiverande. Det är därför jag tyckt om att jobba inom vården också. Det är väldigt roligt att se bilder på när utrustningen kommit på plats och höra berättelser om hur det vi arbetat med kommer till nytta, det känns gott i hjärtat. ■

Luay – tusenkonstnär som trivs på jobbet

Luay

Oftast hittar man Luay i någon av Human Bridge bilar. Det blir många mil bakom ratten när boxar ska tömmas och material hämtas. Luay hjälper dock till med det mesta och har kommit att bli en mycket uppskattad kollega.

På Human Bridge depå i Rosersberg möter Luay Alqsbots oss med ett stort leende. Han har just kommit in från en körning för att tömma insamlingsboxar för textil. Luay har dock många olika uppgifter och trivs med variationen. Det är inte mycket som tycks omöjligt när han tillfrågas om hjälp.

- Jag har jobbat för Human Bridge sedan 2020. Min svärmor jobbade för Lindra Second hand och hon tipsade nog om mig. Det är jag tacksam för. Jag trivs väldigt bra här.

Tidigare har Luay arbetat i restaurangbranschen. Att nu jobba dagtid funkar så mycket bättre i förhållande till familj och barn.

- Jag har två pojkar som är fem och nio år gamla. Nu kan jag följa med på fotbollsträning, skjutsa och hämta och vara med på matcher. Det är jätteroligt.

Och barnen är stolta över pappa som kör den stora bilen. Luay visar bild på när äldste sonen en gång under en helgkörning fick följa med på en runda. Det är en glad kille som sitter på passagerarplats, i keps precis som pappa.

- När jag tömmer boxar är det ofta människor som frågar vart textilen tar vägen, vad som händer med den sedan. Då är det roligt att få berätta om vilken nytta det gör att kläderna lämnas in. Att det blir hjälp till andra.

Det blir många mil i bilen men det stör inte Luay. Och är det inte så mycket körningar en dag hjälper han till i sorteringen vid bandet, serverar insamlingsboxar som behöver lite omsorg eller kör material till Lindras second handbutiker.

- Jag trivs med det mesta, konstaterar Luay. ■

Gemenskap i varje maska, trygghet i varje paket

Babypaketen kan se små ut, men deras betydelse är enorm. Inte bara för de människor som tar emot dem, utan också för de som producerar dem. Att samlas med stickor och garn är en värdefull gemenskap för många.

Babypaketen innehåller förutom kläder även blöjor, en tvål och ett litet gosedjur. Allt sveps in i en filt och förseglas med säkerhetsnålar.



Klockan börjar närma sig sex, kvällssolen lyser in genom Stocksbergskyrkans spröjsade fönster och flödar över borden som skjutits ihop till en stor fyrkant med ett tjugotal stolar runt. En efter en anländer kvällens deltagare och samtalen lägger sig som ett mjukt sorl i lokalen. Skratt och varma blickar utbyts medan stickorna plockas upp ur korgar och väskor. Det märks att det här är ett gäng som trivs tillsammans och månar om varandra.

Församlingens stickcafé arrangeras varannan vecka och är en viktig samlingspunkt i det lilla samhället Korsberga strax utanför Vetlanda.

- Vi har nog hållit på i över 20 år. Det brukar vara drop-in, så man går och kommer som man vill. Och så fikar vi alltid tillsammans. Det är mycket glädje, som det blir när man får ge, säger Ethel Höglind.

Samtalen brukar röra sig mellan högt och lågt, här finns plats för både glädjeämnen och livets tuffare delar. Alla är välkomna, men runt bordet sitter det vanligtvis mest kvinnor. Med ett undantag; Jonathan Andersson, pastor i församlingen, som den här kvällen är djupt koncentrerad på en avlång grönblå skapelse.

- Jag tror att det kanske kan bli en halsduk. Som nybörjare gör jag det enkelt för mig och jobbar bara med räta maskor, säger han med ett leende och tillägger att han blivit välkomnad med öppna armar av resten av stickgänget.

- Det är jättehärlig stämning! Ibland pratas det för fullt och ibland hör man bara stickorna som klickar mot varandra. Det är en genuin gemenskap där man inte bara delar livet utan också kan sitta tillsammans i tystnad.

» Det är en genuin gemenskap där man inte bara delar livet utan också kan sitta tillsammans i tystnad.

På golvet står ett stort antal papperskassar fyllda med alster från vårterminens träffar. De ska sorteras, packas ihop och så småningom levereras till Human Bridge depå i Holsbybrunn. En procedur som damerna i stickcaféet upprepat i runt femton år.

- Vi brukar få ihop över hundra paket varje gång, det är fantastiskt! Ibland har vi behövt lämna två gånger per termin, säger Ethel.

Varje år levereras tusentals mjuka babypaket till Human Bridge mottagarländer runt om i världen. Innehållet består bland annat av en liten kofta eller tröja, pyttesmå strumpor, några tygblöjor och en filt alldeles lagom för en nyfödd. Tillgången på babypaket hos sjukhus och kliniker gör att fler kvinnor söker sig dit när det är dags att föda, vilket innebär fler säkrare förlossningar för både mammor och barn.

- Det känns meningsfullt att kunna hjälpa till, veta att det vi



Berit Wikstål, Gunnel Denzler och Ethel Höglind är glada över att deras alster kommer till nytta. "Om det vi gör kan locka fler kvinnor att föda på klinik så känns det meningsfullt" säger de.



Pastor Jonathan Andersson har fått stickor och garn i present av de andra deltagarna som också lärt honom handarbetet från grunden.

stickar kommer fram och gör nytta, säger Berit Wikstål.

Tillsammans med några väninnor har hon en syjunta som träffats i över 60 år.

- I början broderade vi mycket och genom åren har vi stickat mycket åt barn och barnbarn. Men det blir ju mättat till slut. Då började vi fundera på vad vi kunde göra istället och så fick vi höra om babypaketen, säger hon och berättar att den lilla syjuntan numera lämnar både kompletta babypaket och babykläder till Stocksbergskyrkan.

Där plockas babypaketen ihop under en speciell packdag.

- Alla gör inte kompletta set utan man stickar det man tycker om. En del tycker att det är svårt att göra koftor, andra gillar att göra mössor. Jag kan till exempel inte göra sådana där små söta strumpor, men jag är glad att någon annan kan det. Tillsammans hjälps vi åt så det blir hela babypaket, säger Ethel. ■



MED FOKUS PÅ DE GLOBALA MÅLEN

Med kärnområden som bistånd, miljö, sociala insatser och med en närvaro såväl i Sverige som i andra länder, arbetar Human Bridge för att de globala målen inom Agenda 2030 ska uppnås. De mål som Human Bridge i huvudsak verkar inom är

- 1 Ingen fattigdom
- 3 God hälsa och välbefinnande
- 9 Hållbar industri. Innovationer och infrastruktur
- 10 Minskad ojämlikhet
- 12 Hållbar konsumtion och produktion
- 17 Genomförande och globalt partnerskap



Att avskaffa fattigdom i alla dess former överallt

Genom materialbistånd, såsom leveranser av kläder och förnödenheter, får människor i fattigdom eller annan utsatt het hjälp med att tillgodose vissa grundläggande behov. Det avskaffar inte fattigdomen men ger människor som lever under svåra ekonomiska omständigheter tillgång till vissa nödvändigheter.

Tillgång till bättre sjukvård skapar tryggare försörjningsmöjligheter när sjukdom eller skador som begränsar arbetsförmågan hotar hela familjers försörjning.



Att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar

Human Bridge samlar in uttrangerad men funktionell sjukvårdsutrustning som rekonditioneras, testas och kompletteras med manualer. Genom leverans av utrustning till en lång rad länder (se kartan på sidan 9) utrustas sjukhusen vilket ökar tillgången till en nära och säker vård. Med rätt utrustning kan utbildad sjukvårdspersonal erbjuda fler vårdtjänster på ett mer effektivt sätt för fler människor.

Kläder, skor, leksaker och handikapphjälpmedel skickas till människor i flyktingläger för att underlätta deras vardag. Det bidrar till något drägligare liv i en svår situation.



Bygga motståndskraftig infrastruktur, verka för en inkluderande och hållbar industrialisering samt främja innovation

Human Bridge bidrar till att stärka infrastruktur genom att utrusta sjukhus och kliniker. En fungerande sjukvård är ofta en förutsättning för att utbildad personal ska vilja stanna kvar i sitt hemland. Mottagande partners innovationskraft i samver-

kan med basutrustning från Human Bridge möjliggör nya arbetssätt inom sjukvården. Kombinationen av kompetent personal och tillgänglig utrustning är avgörande för vilka vårdtjänster som ett sjukhus kan erbjuda.

Samtliga delar av Human Bridge verksamhet är inriktade för att möjliggöra återanvändning; av sjukvårdsutrustning, textilier samt hem- och hushållsutrustning. Återanvändning är ur miljösynpunkt alltid att föredra framför material- eller energiåtervinning. Långsiktighet, förtroendefulla samarbeten och tillit till samarbetspartners kompetens och innovationsförmåga maximerar återanvändningen av den utrustning som skänks.

Human Bridge har medverkat i forskningsprojektet SIPTex med syfte att utveckla och utvärdera automatiserad sortering av textilier i förberedelse för återvinning. Human Bridge medverkar även tillsammans med kommuner i olika projekt för att öka insamlingen av textilier från hushåll.



Minska ojämlikheten inom och mellan länder

Human Bridge sociala verksamhet i Sverige hjälper människor att närma sig arbetsmarknaden. Det kan handla om personer som är långtidsarbetslösa, nyanlända och andra grupper som på olika sätt har behov av stöd. Human Bridge erbjuder platser för arbetsträning, praktik och rehabilitering men även arbetstillfällen med överenskomna anpassningar. En praktikplats ger ett socialt sammanhang samt möjlighet att uppnå bättre struktur och goda mönster i livet. Att få en andra, eller kanske annan, chans att komma igen i livet minskar risken för utanförskap och ojämlikhet. Med sjukvårdsutrustning och handikapphjälpmedel från Sverige kan bättre sjukvård och friskvård erbjudas i mottagarländerna. Tillgång till hjälpmedel för habilitering och rehabilitering skapar praktiska möjlighe-

ter att klara vardagliga uppgifter självständigt och motverkar samtidigt social utsatthet. Den som har tillgång till rätt hjälpmedel kan klara flera uppgifter och ta del i gemensamma aktiviteter vilket motverkar både fördomar och osynliggörande av funktionshindrade. Att tack vare tekniskt enkla hjälpmedel exempelvis kunna gå i skolan stärker självkänslan hos individen och uppmuntrar inkluderande attityder i samhället.



Säkerställa hållbara konsumtions- och produktionsmönster

Att tillvarata överskottsmaterial samt att återanvända redan tillverkade produkter och förlänga deras livslängd är att använda jordens resurser ansvarsfullt och hållbart. Human Bridge tar hand om både nytt och begagnat material, varav merparten är textilier, och bidrar på så sätt till att detta material i första hand återanvänds i sitt ursprungliga syfte. Genom detta arbete uppmärksammas vikten av återanvändning jämfört med nyproduktion och bidrar till att medvetenheten om dess miljöpåverkan ökar.



Stärka genomförandemedlen och återvitalisera det globala partnerskapet för hållbar utveckling

I Sverige bidrar Human Bridge till kunskap om att återanvändning skapar förutsättningar för att agera utifrån ett hållbarhetsperspektiv genom att omfördela resurser. Genom tydliga avtal med mottagande samarbetspartners i andra länder, vilka till viss del bidrar till kostnadstäckning av biståndslieferanserna, skapas förutsättningar för dialog på lika villkor. Detta säkerställer att rätt utrustning och material hamnar på rätt plats samtidigt som transporterna minimeras till det absolut nödvändiga. Human Bridge samverkar med regioner, sjukhus, kommuner och företag i Sverige. Genom tusentals insamlingskärl kommuniceras till allmänheten vikten av att ta hand om material för återanvändning samtidigt som det blir enkelt för människor att skänka material. I andra länder samverkar Human Bridge med myndigheter, hälsoministerier, institutioner och lokala organisationer i genomförandet av bistånds- och utvecklingsprojekt.

Ny strategi tydliggör riktningen framåt

Bo Guldstrand, ordförande för Human Bridge, styrelsen har under året fattat beslut om ett strategidokument för 2025 till 2030. Vad vill ni uppnå med detta dokument?

– Strategin är dels en plan som pekar ut insatser och vad som ska prioriteras för att Human Bridge ska uppnå de uppdrag man har i sina stadgar, dels ska den klargöra orienteringen för verksamheten och staka ut gemensamt mål och inriktning.

Vad i innehållet tycker du själv är viktigast?

– Human Bridge har ett övergripande mål att genom biståndsinsatser stötta sjukvård i svaga områden. Att leverera utrustning och material som möjliggör sjukvård. Detta är avgörande för många människors överlevnad och hälsa. I strategin lyfter vi tydligt fram detta ändamål som ibland riskerar skymmas av vårt stora miljöarbete och de stora volymerna av textilåterbruk.

– Textilinsamlingen är otroligt angelägen ur hållbarhetsperspektiv och ger också överskott som möjliggör biståndssändningar. Vårt ändamål är att förbättra livsvillkoren för människor som lever i utsatthet.

På vilket sätt kan strategin bidra till värde i Human Bridge verksamhet?

– När vi ökar kunskapen, både internt och externt, om biståndssändningarnas betydelse menar vi att det skapar ökat engagemang. Kan vi tydligt förmedla effekterna av våra biståndssändningar kommer det stärka arbetet, både genom ökade intäkter från textilåtervinningen och genom ökat direkt stöd från privatpersoner och organisationer.



– En central part är ju också de sjukhus som bistår med begagnad utrustning. Dem vill vi tydligt återkoppla till och förmedla vad deras bidrag möjliggör i form av hälso- och sjukvård för människor i utsatthet.

Ni spikar en rad strategiska mål. Är det nuvarande verksamhet som ska optimeras eller finns det även nya områden ni vill ta er an?

– Vi vill säkra och optimera nuvarande verksamhet när det gäller textilinsamling men också öppna för annan näringsverksamhet som kan generera överskott för biståndsinsatser. När det gäller biståndsverksamheten har vi ett uttalat mål att göra verksamheten mer känd och hitta möjligheter till ökat engagemang från företag och organisationer som vi får utrustning och material ifrån.

Vad tror du behövs för att strategin inte bara ska bli en pappersprodukt utan också omsättas i mätbara resultat?

– Vi kommer från styrelsens sida följa upp hur verksamheten utvecklas i förhållande till mål och inriktning. Ambitionen är att löpande lyfta strategiplanen under perioden och genomföra mer ambitiösa avstämningar.

Vem äger dokumentet och bär ansvar för att det som nu är beslutat också genomförs?

– Strategin är fastställd av styrelsen i samverkan med verksamhetsledningen där både faktorer i omvärlden och egna behov och kompetenser beaktats. Genomförandet av strategin är en operativ fråga och det är ledningens ansvar att se till att den får prägla den löpande verksamheten. ■



LINDRA
SECOND HAND
HJO

"Vi är kända för att ha bra kläder"

I Hjo vid Vätterns strand fanns under ett halvsekel porslinsföretaget Guldkroken som tillverkade karaktäristiska ljusstakar och porslinsfiguriner som spreds över landet och världen. En av många klenoder var den mulliga spargrisen med blomdekor på sidorna.

Sedan 2009 är det second hand-verksamhet i lokalerna och sedan tolv år står Lindra Second Hand för ruljangsen här.

- Butiken drevs tidigare av kommunens arbetsmarknadsenhet och vi har fortsatt ett tydligt samhällsengagemang i verksamheten, berättar Pauline Kristensen som är inne på sitt fjärde år som butiksansvarig.

- Ifjol fick vi utmärkelsen "Årets goda exempel" på Näringslivsgalan för Hjo Handel. Där betonades det hur viktigt vårt arbete är när vi väljer att inkludera och uppmuntra individer som står en bit ifrån arbetsmarknaden. Utöver tre anställda har många av våra medarbetare sin sysselsättning här antingen genom socialpsykiatri, frivården eller skolans praktikprogram.

- Och så har vi så klart våra volontärer, säger Pauline som inte kan låta bli att skryta över "järngänget". Tre damer, Sonja som tjänstgjort troget varje tisdag de senaste 26 åren, Helena de senaste 24 och Terrie de senaste fem åren tillbaka.

- De sorterar kläder och textil, prismärker och hänger upp och gör allt klart för att tas ut i butik. Sonja, som är 91 år, har fått smeknamnet "Tant Google". Henne frågar vi om det mesta. Hon kan precis allt, säger Pauline och skrattar.

Och vilken tur att det är just textil damerna gillar att jobba med mest. För det är det som säljer allra bäst på Lindra Second Hand i Hjo.

- Vi är kända för att ha riktigt bra kläder och vi märker att folk kör ganska långt för att komma hit och handla. Hem och hushåll säljer också bra liksom utemöbler när det är säsong för det, berättar Pauline vidare.

Butiken håller öppet sex dagar i veckan. Lördagar är det alltid rush. Och visst märks det också att Hjo är en sommarstad. Då hittar både stammisar, lokala kunder men också många sommargäster till butiken.

I kassan står Saga Stackell. Hon är anställd sedan ett par år tillbaka, först som vikarie men nu tills vidare.

- Jag trivs jättebra. Allra roligast är att sälja möbler. Det är lite rejält och märks ju tydligt i dagskassan, säger Saga som absolut tycker att Lindras ändamål och insatserna genom Human Bridge skapar extra motivation i vardagen.

- Detta är inte vilken affär som helst. Här vet jag att det vi gör betyder mycket också för människor som behöver hjälp, att intäkterna verkligen går till något bra. ■



Pauline Kristensen förestår Lindras butik i Hjo där en lång rad gamla porslinsgrisar vittnar om lokalens historia och Guldkroken som tidigare låg här. Än idag lämnas det ibland till butiken in föremål från den tidigare keramiktillverkningen även om det är kläder och möbler som lockar flest kunder.



– Att sälja möbler är kul. Det känns lite rejält och så blir det snabbt lite extra klirr i kassan, säger Saga Stackell.



Helena har varit volontär i 24 år och Sonja, i butiken även med mycket uppskattning kallad "Tant Google", har varit volontär i 26 år. Att de älskar att ordna med inlämnade kläder och textilier har starkt bidragit till att butiken i Hjo är så uppskattad för sina fina varor.



Terrie, volontär sedan fem år tillbaka, prismärker och sorterar kläder som ska ut i butiken.

A photograph of two women, Ellinor and Mia, in a vintage furniture store. They are standing behind a large, round, tufted ottoman. The store is filled with various antique and vintage items, including chairs, tables, and framed pictures. The ceiling has exposed pipes and track lighting. A green circular graphic in the top left corner contains the text 'LINDRA SECOND HAND STOCKHOLM'.

**LINDRA
SECOND HAND
STOCKHOLM**

Ellinor och Mia är ett riktigt radarpar i butiken på Bromma Blocks. Tillsammans har de och övriga medarbetare här skapat en butik som många kunder uppskattar och besöker varje vecka.

Lindra lyfter på Bromma Blocks

- Lindra blir alltmer ett begrepp i Stockholm. Det är jätteroligt. Vi blir inbjudna till olika event där man vill ha våra varor att sälja och spegla vårt hållbarhetsarbete. Det är superspännande. Vid etableringar av nya köpcentrum får vi också allt oftare frågan om att vara med. Idag säljer vi mycket via nätet. Det drar samtidigt kunder till vår fysiska butik i Bromma Blocks där vi säljer mycket möbler och till butiken i Sickla där vi är fantastiskt duktiga på kläder.

Att hålla jämna steg med Mia von Arnold är en utmaning. Som ansvarig för de båda Lindra-butikerna i Stockholm har hon dagarna fulltecknade. Idéer, kreativitet och arbetsglädje saknas inte utan smittar snarare både medarbetare och kunder omkring henne.

- Jag älskar att få ihop arbetsgruppen. Det handlar om att inspirera, ge feedback men också våga köra raka rör när så behövs. Det gör sig inte självt men vi har fantastiskt roligt under resans gång, säger Mia som får medhåll av assisterande butikschef Ellinor Bertzén;

- Att vi som jobbar här har det bra och roligt tillsammans påverkar hela stämningen i butiken.

Butiken, som är belägen i en av de gamla hangarerna på Bromma flygplats, har sex anställda. Mia och Ellinor på heltid, övriga på deltid. Till det kommer ett tjugotal personer varav några arbetstränar, några kommer från språkträning, frivården eller kommunens olika insatser.

- Vi är ett fantastiskt gäng. Man kommer som man är. Bara man gillar att arbeta går det alltid hitta sin grej i



De flesta varorna i butiken här har lämnats in på återvinningscentraler runt om i Stockholm. Ibland kommer också kunder och lämnar in saker för att stödja Human Bridge arbete.

allt som behöver göras. Ibland är vi helt slutkörda. Det är många människoöden att ta in, mycket glädje men också många tunga situationer att hantera. Att vi alla har nära till skratt underlättar, säger Mia som gläds åt när medarbetare utvecklas och hittar sin roll och kanske också sig själva.

- Det finaste som kan hända är när unga människor som varit här säger att vi har förändrat deras liv. Kanske bara genom att finnas här för dem. Kanske genom att följa med till sjuken någon gång. Det kanske aldrig någon annan vuxen gjort för dem tidigare. Och genom att våga ge någon ansvar. Att visa tilltro.

- Vi kommer aldrig vara rätt arbetsplats för alla men många upplever att de vuxit av att få arbeta i flödet och arbetsgemenskapen här.

Idag har butiken i Bromma 5 000 följare på Instagram. Kunderna ser något de tycker om. Reserverar genom att swisha och kommer sedan till butiken för att hämta. Där blir det inte sällan fler inköp.

- Skyltningen är A och O. Vi sätter ofta ihop hela koncept som kunden har möjlighet att köpa i sin helhet. Det är också en styrka att de båda butikerna har så olika profil, kan hjälpa varandra och också dela varor mellan sig.

Varorna i Bromma kommer främst från återvinningscentraler där möbler och annat som privatpersoner eller företag inte längre använder kan lämnas av. Men varor skänks också direkt till butiken. Även kvarglömt gods från tågtrafik i Sverige kan med tiden hamna här.

» Vi har många stamkunder. Det finns de som är här varje dag för att inte missa något som kan vara av intresse.

- Vi har många stamkunder. Det finns de som är här varje dag för att inte missa något som kan vara av intresse. Många kommer också och lämnar in saker de inte längre behöver, ibland just för att man vill bidra till verksamheten och Human Bridge arbete med att skapa tillgång till sjukvård för människor i utsatta områden. Idag är ändamålet för vårt arbete mycket tydligare än förr. Vi pratar dagligen med kunder om vart pengarna går och vad arbetet gör för nytta, säger Mia von Arnold.

Trots att butiken i Bromma Blocks öppnade så sent som 2024 är det redan omdaningar på gång. Riktigt hur framtida lokaler och logistik ska se ut är inte klart. Säkert är dock att en stor kundkrets med intresse följer utvecklingen, både på nätet och för att inte riskera missa något av det som sker på plats. ■



En fröjd för ögat är det att ta en sväng i butiken på Bromma Blocks. Det händer att kunder köper hela möblemang som exponerats tillsammans.





Möbler säljer på Bromma Blocks. En del saker lägger Mia ut till försäljning på butikens sociala medier. Inte sällan leder det till fler inköp när kunden kommer för att hämta.

LEDNINGSGRUPP FÖR HUMAN BRIDGE 2025



Lars Råsberg
Generalsekreterare
sedan 9 maj 2025



Robert Bergman
Biträdande Generalsekreterare
samt Internationell direktör



Jörgen Sköld
HR-chef, kvalitets- och
systemutvecklare



Cristofer Ståhlgren
Försäljnings- och logistikchef



Göran Nyström
Regionchef Stockholm/Uppsala



Joachim Olivendal
Regionchef Syd, Väst, Öst

FOTO: MATILDA SKÖLD, MONICA SAMUELSSON, ANNA LEDIN WIRÉN



God utrustning bidrar inte enbart till bättre vård för patienten utan hjälper också sjukhusen att behålla utbildade och duktiga medarbetare när det finns utrustning och material att arbeta med.

Det finaste av uppdrag – att bidra till liv och hälsa för fler

I maj 2026 utsåg Human Bridge styrelse Monica Samuelsson till ny generalsekreterare. Lars Råsberg, som efter ett antal år som organisationens ekonomichef, blev generalsekreterare så sent som våren 2025 drabbades kort därpå av svår och obotlig cancer om vilket han berättat öppet i såväl tidningar, radio som TV. Detta för att samtidigt skapa ökad kunskap och inblick i Human Bridge arbete och uppdrag. Året har varit turbulent, såväl på personligt plan som för organisationen i stort.

– Lars Råsbergs situation berör oss alla djupt. Han har ett stort hjärta för Human Bridge arbete och har gjort fantastiska insatser för verksamheten, både organisatoriskt och för en strategisk position inför framtiden, säger Human Bridge styrelseordförande Bo Guldstrand.

Monica Samuelsson tillträdde tjänsten den 1 juni 2026. Hon har lång och gedigen bakgrund inom media. På 90-talet var hon med och byggde upp det som kom att bli TV4 Jönköping-Borås. Under de följande 20 åren var hon inhyrd redaktör för barnrättsorganisationen Eriks-hjälpens tidning. Parallellt med detta har hon under åren medverkat som skribent i en lång rad olika tidningar och tidskrifter samt för uppdragsgivare såväl inom media som industri och näringsliv.

2010 valdes Monica Samuelsson in i kommunpolitiken i Vetlanda och efter valet 2014 även i regionpolitiken i Jönköpings län. Hon har tjänstgjort som kommunalråd, ledamot i såväl kommun- som regionfullmäktige samt oppositionsordförande i regionnämnden för Folkhälsa och sjukvård.

Bo Guldstrand uttrycker en stor glädje över resultatet i rekryteringen av Monica Samuelsson till generalsekreterare och ser att hon får något av en flygande start;

– Monica har under många år verkat i sfären runt det som 2001 blev Human Bridge och har på nära håll följt organisationens arbete och utveckling och också delat engagemanget för verksamheten.

– Det är ett fantastiskt förtroende att få gå in som generalsekreterare för Human Bridge. Organisationen har, tillsammans med alla värdefulla partners, det finaste av uppdrag och ändamål; att bidra till hållbar och värdig sjukvård för alla, säger Monica Samuelsson som i skrivuppdrag under senare år redan bekantat sig med Human Bridge insatser bland annat i Etiopien, Tanzania och Kosovo.

– Human Bridge samlar in och rekonditionerar medicinteknisk utrustning som svenska sjukhus och regioner

byter ut. Även många företag skänker ovärderlig utrustning och material till bistånd. Utrustningen rekonditioneras och sänds som bistånd till sjukhus i samarbetsländerna, berättar Monica Samuelsson och fortsätter;

– Organisationen har en unik affärsmodell med hållbarhet i flera led. Dels med sjukvårdsutrustning till bistånd men också genom den textil som samlas in, säljs vidare och bildar ekonomisk bas för biståndsverksamheten.

– Detta har gjort Human Bridge till en ledande aktör i textilinsamling i Sverige. Det är en position jag vill jobba för att ytterligare befästa och stärka. Human Bridge är och ska vara en tydlig röst för att utveckla det hållbarhetsarbete vårt samhälle är så beroende av, fortsätter Monica Samuelsson.

– Human Bridge sätter människan i centrum. Inte enbart patienterna på sjukhus i samarbetsländerna utan även medarbetarna vid insamlings- och sorteringsanläggningar på hemmaplan där människor med olika bakgrund, historik och behov får chans att komma in i, eller tillbaka till, arbets- och samhällsgemenskap. Detta sker även inom Lindras second handverksamhet. Det är social hållbarhet på riktigt.

Bo Guldstrand hälsar Monica Samuelsson hjärtligt välkommen och ser fram emot hennes insatser för att både sprida kunskapen om Human Bridge och därmed också skapa möjlighet och stöd till ökade biståndensinsatser.

– Jag ser verkligen fram emot att, tillsammans med hela det engagerade och kunniga gänget på Human Bridge, ta mig an de uppgifter som ligger framför. Utmaningar saknas inte. Det visade inte minst fjolårets textilkaos i Sverige prov på. Nu sätter vi fokus på att öka biståndet och – för att det ska bli möjligt – stärka arbetet som bidrar till finansiering av insatserna, avslutar Monica Samuelsson som ser fram emot att ta sig an de uppgifter som väntar. ■



Detta pressmeddelande gick ut från Human Bridge den 27 maj 2026.



Tack alla som
gör det möjligt för
Human Bridge att
sträcka ut
en hand!

Härmed avger styrelsen och generalsekreteraren för Human Bridge Stiftelse årsredovisning för år 2025.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Human Bridge Stiftelse är en biståndsorganisation som har tre huvudsakliga ändamål:

- Att förbättra levnadsvillkoren för utsatta människor genom materialbistånd, utbildning, stipendier och andra åtgärder i främst Afrika, Östeuropa och Mellanöstern.
- Att genom återanvändning och återvinning av material verka för att ändliga resurser används på ett effektivt sätt.
- Att fylla en social funktion genom att erbjuda plats och stöd för individer i olika arbetsmarknadsåtgärder, ge möjlighet till sysselsättning för individer med särskilda behov samt vara en arbetsplats där volontärarbete gör skillnad för andra människor.

Stiftelsen grundades 2013 av Erikshjälpen, Läkarmissionen och Ideella Föreningen Human Bridge. Innan stiftelsen bildades drev Ideella Föreningen Human Bridge likartad verksamhet sedan 2001. Vid halvårsskiftet 2013 beslutade föreningens medlemmar att överlåta verksamheten till den nya stiftelse som man varit med att stifta.

Stiftelsen kan uppfylla sina ändamål genom åtgärder såsom:

- att samla in material och rekonditionera utrustning samt anskaffa förnödenheter.
- att distribuera material till biståndsprojekt i egen regi eller i samverkan med andra.
- att fritt överlåta insamlat material till andra som stödjer eller genomför biståndsinsatser.
- att parallellt med materialbistånd genomföra utbildnings- och utvecklingsinsatser.
- att minska miljöpåverkan genom ökad återanvändning och återvinning av material.
- att erbjuda personer plats i olika former av arbetsmarknadsåtgärder och rehabilitering.
- att stimulera till volontärarbete i verksamheten och allmänt inspirera för biståndsinsatser.

Huvudsaklig finansiering av Human Bridge verksamhet sker genom insamling av textilier vilka försäljs till sorteringsbolag för vidareförsäljning i second hand butiker på andra marknader. Biståndsinsatserna, som är organisationens huvuduppgift, möjliggörs genom det överskott som genereras. Därtill kan delfinansiering av framförallt fraktkostnader ske i samverkan med andra biståndsaktörer eller mottagare.

Utrustning till sjukhus och vårdinrättningar

Till mottagare i främst Afrika, Östeuropa och Mellanöstern erbjuder Human Bridge begagnad basutrustning och teknisk utrustning från den svenska sjukvården. Avtal och samarbeten med många regioner och enskilda sjukhus runt om i Sverige

möjliggör insamlingen. Utrustningen testas, rekonditioneras och förses med manual innan leverans till sjukhus och vårdinrättningar runt om i världen. Mottagande institutioner saknar ofta utrustning och även möjlighet att finansiera anskaffning. Human Bridge strävar efter att mottagarna bidrar till finansiering av frakter och hantering. En sådan samverkan förbättrar förutsättningen att önskat material når fram på ett säkert sätt. Detta innebär att materialbiståndet förbättrar sjukvårdens möjligheter och samtidigt lyfter kvaliteten. Genom humanitära insatser kan utrustning som levereras av Human Bridge bidra till människors överlevnad i katastrofsituationer.

Mottagarnas behov är stora vilket innebär att biståndsinsatserna har stor effekt på vården. Därutöver bidrar återanvändning till minskad negativ miljöpåverkan. Genom samarbete med Human Bridge har flera företag som levererar förbrukningsmaterial till sjukvården i Sverige en kanal för avsättning av överskottsmaterial vilket omsätts i biståndsprojekt. Det kan handla om artiklar såsom undersöknings- eller OP-handskar, katetrar, men även inkontinensskydd och hygienartiklar. Noteras bör att inget material med utgången datum förmedlas vidare.

Human Bridge medverkar i ett nätverk inom EU, European Network on Medical Equipment in Low-Income Countries, där frågor beträffande leverans av medicinsk utrustning dryftas, bl.a. i relation till WEEE direktivet (Waste, Electrical and Electronic equipment, European Commission).

Insamling av textilier

Human Bridge samlar in en stor mängd textilier. Insamlingsbehållare är utplacerade i samarbete med fastighetsbolag, markägare, kommuner och avfallsbolag och står att finna fastighetsnära, på återvinningsstationer (ÅVS) och på återvinningscentraler (ÅVC). Syftet är att göra det enkelt för allmänheten att skänka textilier till återanvändning och återvinning samtidigt som man stödjer biståndsinsatser.

Allt material som skänks och som samlas in av Human Bridge bidrar till minskad negativ miljöpåverkan vilket är ett av organisationens huvudändamål. Samtidigt skapar de insamlade textilerna ekonomiska förutsättningar för genomförandet av de övriga huvudändamålen i Human Bridge.

Textilinsamling i samverkan med fastighetsbolag, markägare, kommuner och avfallsbolag syftar i första hand till att skapa förutsättning för finansiering av biståndsprojekt. Parallellt bidrar ökad insamling av textil till att uppfylla de direktiv som regeringen fastställt för att öka miljönyttan

Avtal tecknas med kommuner, avfallsbolag och bostadsbolag för utplacering av insamlingsbehållare. Inga insamlingsbehållare placeras ut av Human Bridge i samhället utan erforderligt tillstånd av markägare. Med syftet att bidra till miljönytta vänder sig många kläddedjor och företag till Human Bridge för samverkan kring återanvändning av överskottsmaterial.

Sociala insatser

Genom arbetet i Sverige erbjuder Human Bridge människor som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden, möjlighet att i en positiv miljö och med meningsfulla arbetsuppgifter, utvecklas genom arbetsträning för att sedan gå vidare till jobb eller studier. Många volontärer ger av sin fritid för att arbeta på någon av Human Bridge anläggningar. Denna insats är viktig för organisationens möjlighet att utföra biståndsinsatserna samtidigt som det skapar ett socialt sammanhang för volontärerna.

Begränsningar och riskfaktorer

Yttre riskfaktorer för organisationen är t.ex. tillgång till, samt avsättning för, textilier. Samtidigt som Human Bridge aktivt arbetar för att öka insamlingsvolymerna, finns medvetenheten om att en ökande volym textilier på marknaden totalt, kan påverka prisbilden. Ytterligare risk kan bestå i myndigheters förändrade regelverk för insamling, hantering och transport av material, i Sverige eller utomlands.

Oroligheter i omvärlden riskerar att försvåra avsättningen för begagnade textilier samtidigt som sannolikt också behoven ökar.

Faktorer som kan påverka biståndsverksamheten är t. ex. införselsregler i mottagarländer för begagnad sjukvårdsutrustning och övrigt material.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Även under 2025 har Ukraina varit beroende av omvärlden för olika förnödenheter på grund av kriget. Human Bridge har, tillsammans med kunden Humana Baltic, fortsatt att dels skicka ett större antal sändningar och dels köpa och distribuera matpaket för att bidra till att sjukvård och hälsa kan bibehållas i denna situation.

Förändrade krav från Länsstyrelsen om att all insamlad volym måste försorteras innan export medförde behov av effektivisering genom omfattande investering i sorteringslinjer på Human Bridge depåer i såväl Stockholm som i Holsbybrunn. Installation av denna utrustning har ägt rum under året.

Försortingen skall ses som en investering som stärker Human Bridge position som Sveriges ledande textilinsamlare tillika försorterare. Detta är synnerligen viktigt inför kommande lagstifning och införandet av producentansvar.

Den nya lag som infördes 1/1-2025 medförde mycket stor ansträngning för textilverksamheten inom Human Bridge. Under årets första kvartal samlades ca 80% högre volym in än motsvarande period 2024. Samtliga aktörer i branschen; kommuner, avfallsbolag och insamlare, togs på sängen gällande volymökningen. Därutöver var bedömningen av insamlad kvalitet väl optimistisk, andelen lågvärdig textil ökade mer än någon kunde förutse.

I ljuset av denna ökade insamlingsvolym visade sig Human Bridge satsningar i försorteringsanläggningar än mer rätt, både gällande kapacitet och effektivitet. Hantering av de ökade volymerna medförde dock kraftigt ökade kostnader för Human Bridge. Merparten av den ökade volymen var av så lågvärdig kvalitet att den endast kunde förbrännas. Hela kostnaden för insamling, sortering och förbränning hamnade nu på insamlarna istället för som tidigare på kommunerna. Efter sommaren påbörjade Human Bridge arbete med att förmå kommuner att

bidra med kostnadstäckning för textilinsamlingen. Först till den 1/10 infördes lagändring som åter tillåter insamling av textil i två flöden. Den ekonomiska skada som verksamheten åsamkats av de beskrivna lagändringar som infördes kommer att ta lång tid att reparera och ligger i huvudsak bakom årets negativa resultat.

Lars Råsberg tillträdde som generalsekreterare för Human Bridge i maj 2025. I samband med detta initierades en översyn av roller och mandat inom staben. De förändringar som genomfördes innebar ett utökat ansvar för flera medarbetare, vilket bidrog till att verksamheten kunde upprätthållas på ett bra sätt även när Lars Råsberg under hösten drabbades av en allvarlig sjukdom.

Kommunikation

Även under 2025 har Human Bridge arbetat tillsammans med PR-byrån Westander för att utveckla organisationens position i bransch och debatt. Biståndsinsatser har lyfts fram i sociala medier i syfte är att skapa delaktighet och inspiration internt liksom ökad kännedom och engagemang externt. Utveckling av kommunikationen har sin utgångspunkt i strategidokumentet som tagits fram av ledning och styrelse för 2025-2030. En tydlig kommunikation stärker rösten i samhället och bidrar till en tydligare identitet. En förutsättning för sådan kommunikation är en tydlig och enhetlig berättelse som kommuniceras både internt och externt och behöver vara en pågående kontinuerlig process. Genom arbete med visuell identitet på ett enhetligt sätt skapas förutsättningar för att öka igenkänningen, känndomen och för att få en ökad förståelse för verksamheten.

VERKSAMHETSIDÉ - Human Bridge förbättrar tillgängligheten till god vård för människor i utsatthet och bidrar till bättre hälsa.

I samarbete med partners i Sverige och i mottagarländer genomförs ett anpassat materialbistånd, samt insatser för flyktningar och vid katastrofer.

Human Bridge tar emot, går igenom och rekonditionerar utrustning från sjukvården och samlar in skänkta textilier och annat material som bidrar till ekonomisk, miljömässig och social hållbarhet.

VISION - Hållbar och värdig sjukvård för alla.

MISSION - Att möjliggöra en tryggare och bättre vardag för människor samt bidra med utrustning för en säkrare vård, genomfört på ett hållbart sätt där framför allt befintliga resurser återanvänds.

Bistånd

När året summeras kan konstateras att Human Bridge har levererat 55 sändningar med en sammanlagd vikt om 610 ton. Det är drygt en leverans per vecka utslaget över året, varav knappt 30% av leveranserna riktats till Ukraina, vilket bekräftar det omfattande stöd Human Bridge ger till landet.

Andra planerade insatser har genomförts med viss minskning. Den tillfälliga minskningen beror på de fortsatta ekonomiska utmaningarna under året.

Huvudfokus för Human Bridge är sjukvårdsutrustning och material, vilket utgör 322 ton av totalt levererat. För att

genomföra detta bistånd har Human Bridge under 2025 lagt 20 Mkr (24,5 Mkr 2024) på ändamålskostnader, dvs. kostnader som avser stiftelsens syfte. Ändamålskostnaden och administrativa kostnader för biståndet består i huvudsak av kostnader i Sverige och kostnader för frakter. Även kostnader för drift av Human Bridge Ethiopia i Etiopien ingår.

Ukraina

Human Bridge har under 25 år stöttat Ukraina genom leverans av biståndssändningar innehållande främst sjukvårdsmaterial men även andra förnödenheter. Insatserna har genomförts i samverkan med lokala partnerorganisationer. När kriget bröt ut i febr -2022 växlade Human Bridge snabbt upp och ökade antalet sändningar. Insatserna har under 2025 fortsatt med 15 sändningar bestående främst av sjukvårdsutrustning samt till en mindre del av kläder och övriga förnödenheter såsom tält, filter och hygienutrustning vilket levererats till olika regioner i Ukraina.

Sedan slutet av 2022 har Human Bridge i samverkan med Humana Baltic som huvudfinansär också distribuerat matpaket i Ukraina. Matvarorna har köpts in och paketerats lokalt i landet i syfte att samtidigt stödja lokala producenter. Omkring 50 000 matpaket innehållande ca 5 kg basvaror har under 2025 genom detta projekt distribuerats till behövande i olika delar av Ukraina genom Human Bridges lokala samarbetspartners.

Även till Ukrainas grannländer Moldavien och Rumänien har 13 sändningar med sjukvårdsutrustning och förnödenheter skickats till mottagare som bl.a. arbetar med att hjälpa flyktingar från Ukraina.

Reguljära biståndssändningar

Trots mycket fokus på Ukraina under 2025 har Human Bridge kunnat genomföra planerade biståndssändningar även till andra delar av världen. Detta har inneburit 27 sändningar med sjukvårdsutrustning till 9 länder i huvudsak i Afrika.

I bokslutets resultat och balansräkning finns inga värden upptagna för innehållet i biståndssändningar som samlats in och mottagits som gåva. En försiktig värdering av denna typ av material och utrustning som levererats i biståndsinsatser under året är ca 68 Mkr (106 Mkr 2024).

Arbetsträning och sociala insatser

Under 2025 har ett 30-tal volontärer utfört arbete i verksamheten. Tillsammans med daglig verksamhet i Vetlanda Kommun gör alla volontärer en värdefull insats. De bidrar med sortering av skor och textilier samt iordningställande av hjälpmedel. Human Bridge uppskattar dessa samarbeten vilka också är en del av organisationens sociala engagemang. Fortsatt är det många som arbetar i mindre grupper i föreningsform och stöttar Human Bridge genom att tillverka "baby-paket", en gåva till en nybliven mamma innehållande kläder, blöjor och filt till ett nyfött barn. Under 2025 tillverkades drygt 10 000 st "baby-paket" som har kunnat förmedlas till mammor genom Human Bridge biståndssändningar.

Näringsverksamheten

Insamlad volym textil under 2025 ökade med ca 400 ton jämfört med 2024 och når ca 13 100 ton. Främsta orsaken till detta

är den nya lagen om separat textilinsamling som infördes 1/1 2025. Ökningen hade kunnat varit ännu större men vi, liksom många insamlingsaktörer, har varit tvungna att begränsa insamlingen kraftigt under året. Begränsningen innebar antingen att helt avsluta samarbetet med en del kommuner/avfallsbolag eller att helt enkelt tömma insamlingsbehållarna mer sällan.

En viktig utveckling som har skett i branschen sedan slutet av 2025, och som Human Bridge varit drivande i att få igenom, är att fler och fler kommuner och kommunala avfallsbolag numera betalar för insamling av textil. Öppenhet hos kommuner för att insamlingsaktörer kan begära ersättning för textilinsamlingen märks också i de upphandlingar som annonseras ut. Under året har samarbetet med företag kunnat fortsätta och utvecklas avseende omhändertagande av överskottsmaterial. Human Bridge kan tacksamt konstatera ett fortsatt stort inflöde från företag såsom Stadium, Gekås, Gina Tricot, Scorett, Nilsson Group med flera.

Samverkan och nätverk

För genomförande av ett antal biståndsinsatser samverkar Human Bridge med flera organisationer i Sverige, bland andra biståndsorganisationerna Erikshjälpen och Läkarmissionen samt Lindra Ideell Förening. Human Bridge är medlem i GIVA Sverige (branschorganisationen för tryggt givande) och tillämpar dess kvalitetskod. GIVA skriver på sin hemsida att "syftet med kvalitetskoden är att skapa ett ramverk för etisk insamling av gåvor samt transparent och professionell styrning i ideella organisationer".

Kvalitetskoden skall bidra till att stärka medlemmarnas arbete med etik, ekonomi, effektmätning och intern kontroll med syfte att öka trovärdigheten för insamlade organisationer i Sverige.

Märkningen "Tryggt givande" innebär att organisationen står för kvalitet och professionalitet och bedriver insamling av gåvor på ett tryggt, etiskt och transparent sätt.

Human Bridge arbetar aktivt för att vara delaktig i forskning och utveckling gällande textilsortering och återvinning, under året har flera projekt med denna inriktning initierats av aktörer såsom RI.se, IVL, Wargön Innovation mfl, i vilka Human Bridge kommer att ta aktiv del under kommande år.

EFFEKTEN - SÅ UPPNÅR VI VÅRA MÅL

Behovsanpassat materialbistånd utvecklar och skapar en rättvisare global resursfördelning på ett miljöriktigt sätt. Genom att förse sjukvården, i länder som har små resurser, med återanvänd medicinsk utrustning och annat material skapas förutsättningar för bättre vård i invånarnas närmiljö. Under 2025 fortsatte genomförandet av insatser i enlighet med de ändamål som finns angivna i stadgarna. Det innebär att för att uppnå målen används iförsta hand de resurser som finns genom att återanvända och återvinna sjukvårdsutrustning och förbrukningsmaterial som rangerats ut av regioner, sjukhus och företag. Materialet utgör innehållet i de direkta biståndsinsatserna, medan mottagna textilier utgör Human Bridge främsta finansieringskälla. Hela denna process innebär samtidigt att Human Bridge bidrar till att textilier och mycket annat material återanvänds istället för att slängas, ett effektivt sätt att spara på jordens resurser. Det är avgörande för Human Bridge att arbeta tillsammans med lokala partners. De har kän-

nedom om de faktiska behoven som finns så att användarna förses med rätt utrustning och material. Lokala partners kan i sjukvårdssammanhang specificera vilken kompetens som finns och vilken utrustning som efterfrågas. Genom att förmå en del av mottagande partners att även bidra till kostnadstäckning för projekt skapas ett starkare gemensamt engagemang och ansvarstagande. Dialogen med mottagarna blir mer jämställd och mottagarna upplever delaktighet i lösningen och är inte enbart mottagare av hjälp. Kommunikationen inför varje insats är avgörande för att träffa rätt vad gäller innehåll i våra sändningar.

Inom ramen för tillgängliga resurser strävar Human Bridge efter långsiktighet i insatserna. Oavsett orsak till katastrof eller humanitär kris sker biståndsinsatser i olika faser. I den akuta fasen krävs snabba insatser för människors överlevnad. Det är i den efterkommande fasen då återuppbyggnad och utveckling sker som Human Bridge har sin styrka. Human Bridge är med och upprustar sjukhus med basutrustning i form av medicinteknisk utrustning, sängar och övrigt material som behövs för den löpande verksamheten. Tack vare dessa leveranser får de bättre kapacitet att betjäna sina patienter.

Väsentliga händelser efter räkenskapsåret

Med anledning av den omorganisation som genomförts under hösten fastställdes i februari en ny ledningsgrupp.

Ansökna om projektanslag för biståndsinsatser avseende leverans av sjukvårdsutrustning lämnades efter årskiftet till Humana Baltic. Ett anslag om 600 000 Euro beviljades, med en utbetalningstakt om 50 000 Euro per månad.

Q1 2026 visade ett positivt resultat. Textilinsamlingsvolymerna är ökande och sorteringskapaciteten stabilieras alltmer vilket kommer ha fortsatt positiv effekt på försäljningssiffrorna under året.

Placeringspolicy

Förvaltningen av Human Bridge finansiella investeringar styrs av en placeringspolicy. Den innehåller riktlinjer för det finansiella risktagandet samt etiska regler. Syftet är att inom ramen för låg och kontrollerad risk få så god avkastning som möjligt utifrån fastställda regler. Placeringspolicyn finns publicerad på Human Bridge hemsida.

Medlemmar

Human Bridge är en stiftelse varför inga medlemmar finns. Organisationer som stöder verksamheten är Läkarmissionen, Erikshjälpen samt Lindra Ideell Förening. Omkring hundra volontärer ger regelbundet av sin tid i form av arbetsinsatser.

Hållbarhetsupplysningar

Två av organisationens verksamhetsändamål syftar till återanvändning och återvinning av sjukvårdsutrustning och textilier. En av effekterna av detta arbete är reducerad miljöpåverkan vilket bidrar till ökad hållbarhet.

Kollektivavtal finns med Handelsanställdas Förbund samt med Unionen. Human Bridge är ansluten till Arbetsgivaralliansen. Kompetensutveckling sker löpande vid behov, t.ex. för truckutbildning, transportutbildning för lastbilskort eller

RESULTAT OCH STÄLLNING

Flerårsjämförelse Tkr

	2025	2024	2023	2022	2021
Egna genererade medel och erhållna penninggåvor	85 892	88 934	86 199	84 882	76 629
Bidrag organisationer och samarbetspartners	5 641	5 783	8 915	13 801	10 412
Statligt bidrag och lönebidrag	1 237	1 367	1 870	2 145	1 721
Övriga intäkter	644	161	298	353	518
Totala intäkter	93 414	96 245	97 281	101 182	89 279
Årets skattekostnad	0	0	-76	0	0
Totala kostnader	111 474	-109 532	-91 304	-93 103	-85 706
Resultat	-18 061	-13 286	5 901	8 080	3 574
Eget kapital	4 210	22 252	35 538	29 637	21 557
Obeskattade reserver	0	0	0	349	349
Balansomslutning	44 284	47 783	65 637	55 394	42 628
Soliditet	9,5%	46,6%	54,1%	54,0%	51,2%

andra arbetsuppgifter.

Utbildning inom Systematisk Arbetsmiljö pågår löpande, likaså brandskyddsutbildning.

Jämställdhet eftersträvas både i lönesättning och vid rekrytering av nya medarbetare.

Framtida utveckling inklusive väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Behovet av stöd och hjälp i omvärlden för materialbistånd från Human Bridge är fortsatt stort. Tillgång till utrustning är också viktigt för att underlätta utvecklingen inte minst inom sjukvårdsområdet i mottagarländerna. Återbrukad sjukvårdsutrustning från Sverige håller hög kvalitet och fyller en stor funktion för förbättrad vård under lång tid efter mottagandet. Behovet för materialbistånd vid katastrofer och i flyktingsituationer kommer med stor sannolikhet också kvarstå. För att kunna genomföra fler biståndssändningar och utvidga dessa med utvecklingsrelaterade insatser arbetar Human Bridge med att bredda intäktskällorna.

Tillvaratagandet av textilier blir en allt viktigare fråga med tanke på miljöaspekterna. Intresset för återanvändning är starkare än någonsin. Miljökrav har medfört beslut i EU om att textilier kommer omfattas av producentansvar. Utformningen av systemet för producentansvar beslutas av varje medlemsstat. Human Bridge arbetar aktivt för att den svenska lagstiftningen skall ta hänsyn till och främja den befintliga infrastrukturen som i huvudsak består av insamling och sortering genom civilsamhällets aktörer.

Bedömningen är att det kommer finnas ett stort behov av textilinsamling och sortering och därmed möjlighet att både bibehålla och öka intäkter från detta för Human Bridge. Till följd av ny lag om separat insamling av textil som infördes 1/1-2025 sattes textilinsamlingen inom EU på stora prov. Volymen insamlad textil översteg kraftigt befintlig sorteringskapacitet inom EU. Kvaliteten på insamlat material sjönk väsentligt och minskade andelen möjligt återbruk. Detta ledde till att Sveriges regering under hösten lättade på kraven och öppnade upp igen för insamling av textilier i två flöden. Tyvärr finns också tekniska och ekonomiska begränsade möjligheter till återvinning av textil. Ett kommande producentansvar måste därför medföra resurser för utbyggnad av sorteringskapacitet och teknisk innovation för att branschen skall kunna fortsätta att utvecklas inom EU. Till dess att ett producentansvar för textil har utformats finns osäkerhet kring vilken roll Human Bridge kan komma att axla i branschen i framtiden.

Löpande tecknas nya insamlingsavtal med kommuner och fastighetsbolag där också ersättning utgår till Human Bridge för insamlingskostnader.

Ersättning för insamlingskostnader blir ett nytt och viktigt inslag i Human Bridge ekonomi. Avtal med långvariga kunder säkerställer att Human Bridge har fortsatt avsättning för en betydande volym utöver den nu insamlade.

Investeringar i sorteringsutrustning har effektiviserat produktionen och därmed bidragit till minskade personalkostnader och en effektivare organisation. Huvuddelen av insamlat material finsorteras utanför Sveriges gränser. Human Bridge är angelägen om att efterfölja regler för gränsöverskridande transporter. Genom försortering och tillstånd kan både textilier och utsorterade produkter levereras enligt gällande regelverk.

Tack vare effektivare hantering och transportlösningar ökar genomströmning av material och likviditeten stärks. Med tillfredsställelse kan vi se att vidtagna åtgärder och nya intäkter för såväl textiltillhantering som för biståndsinsatserna gör att vi känner tillförsikt åt att kunna vända underskottet för 2025 till positivt resultat 2026. Utifrån det kraftigt negativa resultatet är det av största vikt att bevaka resultatutvecklingen och tillse att kapitalet stärks.

Miljöinformation

Human Bridge huvudändamål är att ta vara på begagnad sjukvårdsutrustning och att förmedla detta till sjukhus och institutioner i länder som saknar resurser. Insamlingen av uttrangerad sjukvårdsutrustning och att möjliggöra återanvändning av densamma i andra länder är ett av Human Bridge viktigt bidrag för en mer hållbar miljö vilket också har uppmärksamats i olika sammanhang.

Human Bridge har länge funnits med i referensgrupper gällande textiliers miljöpåverkan och möjliga lösningar för textiltåtervinning. Här sker nätverkande med både myndigheter, forskningsinstitut (exempelvis RI.se, IVL), Naturvårdsverket, ÅtervinningsIndustrierna, företag och organisationer. Human Bridge har tillstånd för lagring och transport av avfall enligt EU-direktiv. Regler för transport av textilier inom EU efterföljs.

Utländska filialer/regionkontor

Human Bridge är registrerad som organisation i Etiopien, Human Bridge Ethiopia, en självständig organisation som stöds av Human Bridge, Sverige. Syftet är att underlätta kontakter med myndigheter och mottagande organisationer, samt att arbeta med vidareutveckling av projekt avseende sjukvård i landet. Kontor för verksamheten finns i Addis Abeba.

Förvaltning

Under året har styrelsen bestått av Jennifer Eriksson, Bo Guldstrand, Mattias Ingesson, Anders Malmstigen, Josephine Sundqvist, Bengt Swerlander, Andreas Zetterlund samt Roland Nissfolk (from juni).

Bo Guldstrand har innehaft ordförandeposten. Styrelsen har under året haft 5 sammanträden med en närvaro motsvarande 89%. Helena Patrikson, auktoriserad revisor hos Ernst & Young, är av stiftelsen vald revisor. Human Bridge har utsett en valberedning bestående av tre ledamöter med förankring hos stiftarna.

Direktor för Human Bridge var fram till sista april Robert Bergman och Biträdande direktor var Lars Råsberg. Från första maj är Lars Råsberg Generalsekreterare och Robert Bergman Internationell Direktor samt biträdande generalsekreterare.

Central ledningsgrupp består av Lars Råsberg, Robert Bergman, Jörgen Sköld och Cristofer Ståhlgren. Övriga personer i ledningen har under året varit Göran Nyström och Joachim Olivendal.

Disposition av årets resultat

Styrelsen har fastställt efterföljande resultat- och balansräkning. Årets resultat på -18 042 tkr har styrelsen beslutat ska balanseras över eget kapital och överföras i ny räkning.



Många kvinnor som bor långt från sjukhus föder sina barn i hemmet. Det ökar riskerna vid komplikationer, både för mor och barn. På lokala hälsocentraler finns det ofta åtminstone utbildad personal som kan hjälpa till vid förlossning och också ordna med transport till sjukhus om det skulle behövas.

RESULTATRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2025	2024
Verksamhetsintäkter			
Gåvor	1, 3	5	5
Bidrag	1, 3, 15	5 641	5 783
Nettoomsättning	1,4	83 547	88 917
Övriga intäkter	1, 7	4 221	1 541
<i>Summa verksamhetsintäkter</i>		93 414	96 245
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	1, 5-6, 9	-15 929	-19 942
Försäljningskostnader	1, 5-6, 9	-89 970	-84 355
Administrationskostnader	1, 5-6	-4 001	-4 545
<i>Summa verksamhetskostnader</i>	<i>-109 900</i>	-108 842	
Verksamhetsresultat		-16 487	-12 597
Resultat från finansiella poster			
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	7	-1 441	-727
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	84	180
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-199	-142
<i>Summa resultat från finansiella poster</i>		-1 556	-689
Resultat efter finansiella poster		-18 042	-13 286
<i>Bokslutsdispositioner</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Resultat efter bokslutsdispositioner		-18 042	-13 286
<i>Skatt på årets resultat</i>	<i>1, 8</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
Årets resultat		-18 042	-13 286

BALANSRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	1, 9	15 869	16 593
Inventarier	1, 9	11 098	9 217
<i>Summa Materiella anläggningstillgångar</i>		<i>26 967</i>	<i>25 810</i>
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i dotterbolag	10	932	1 732
Andra långfristiga värdepappersinnehav	11	0	1 283
<i>Summa Finansiella anläggningstillgångar</i>		<i>932</i>	<i>3 015</i>
Summa anläggningstillgångar		27 899	28 825
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager mm			
Färdiga varor och handelsvaror	1	5 247	3 588
Förskott till leverantörer		0	242
<i>Summa Varulager</i>		<i>5 247</i>	<i>3 830</i>
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	1	4 175	9 167
Övriga fordringar		1 707	1 615
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	1 710	1 462
<i>Summa Kortfristiga fordringar</i>		<i>7 592</i>	<i>12 244</i>
Kassa och bank			
<i>Summa Kassa och bank</i>	17	<i>3 546</i>	<i>2 884</i>
Summa omsättningstillgångar		16 385	18 958
SUMMA TILLGÅNGAR		44 284	47 783

BALANSRÄKNING

Alla belopp i tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Stiftelsekapital/donationskapital		10 265	10 265
Balanserat resultat		11 987	25 273
Årets resultat		-18 042	-13 286
<i>Summa Eget kapital</i>		<i>4 210</i>	<i>22 252</i>
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	13, 16	12 191	2 650
<i>Summa Långfristiga skulder</i>		<i>12 191</i>	<i>2 650</i>
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		951	600
Leverantörsskulder		6 109	5 027
Skuld erhållna ej nyttjade bidrag	14	689	823
Övriga skulder		11 883	4 601
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	8 252	11 829
<i>Summa Kortfristiga skulder</i>		<i>27 884</i>	<i>22 881</i>
Summa eget kapital och skulder		44 284	47 783

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL

Alla belopp i tkr	Bundet Stiftelsekapital	Fritt Stiftelsekapital	Totalt eget kapital
Ingående balans 2025-01-01	-	22 252	22 252
Ändamålsbestämt av givaren	-	-	-
Ändamålsbestämt av styrelsen	-	22 252	22 252
Ändamålsbestämt av årsstämman	-	-	-
Utnyttjade ändamålsbestämda medel från tidigare år	-	-	-
Årets resultat	-	-18 042	-18 042
Utgående balans 2025-12-31	-	4 210	4 210

KASSAFLÖDESANALYS

Alla belopp i tkr	Not	2025-01-01 - 2025-12-31	2024-01-01 - 2024-12-31
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Verksamhetsresultat		-16 487	-12 597
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar och nedskrivningar		1 891	3 140
Finansiella poster som ingår i ändamålskostnader		0	2
		-14 596	-9 455
Erhållen ränta		84	179
Erlagd ränta		-199	-142
Årets skatt		0	0
		-115	37
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av verksamhetskaptal		-14 711	-9 418
Förändring av varulager		-1 417	9 445
Förändring av kortfristiga fordringar		4 652	5 014
Förändring av kortfristiga skulder		4 652	-4 784
Förändringar i verksamhetskaptal		7 887	9 675
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-6 824	257
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring övriga finansiella anläggningstillgångar		2 584	0
Lämnade kapitaltillskott		-500	-700
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-4 720	-4 477
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		230	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 406	-5 177
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Amortering av skuld		-3 808	-600
Upptagning av lån		13 700	
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		9 892	-600
Årets kassaflöde		662	-5 520
Likvida medel vid årets början		2 884	8 404
Likvida medel vid årets slut		3 546	2 884

Effektrapport utifrån
GIVA Sveriges riktlinjer
finns att läsa från
september månad på
humanbridge.se



I mars 2026 besökte Charlotte Rydh (t.h) generalsekreterare för GIVA Sverige tillsammans med organisationens medlemsansvariga Alexandra Ganstrand Beltrán Human Bridge i Holsbybrunn. Detta för en medlemsträff som bland annat kom att handla om tryggt givande och att skapa förtroende och engagemang i en föränderlig värld. Ett tjugotal deltagare anslöt till träffen och fick, utöver matnyttiga diskussioner, också en rundvandring och information om Human Bridge arbete med att förbättra hälsa och levnadsvillkor för människor som lever i utsatthet. Tog emot i Holsby gjorde Cristofer Ståhlgren och Anna Wallenberg.

NOTER

NOT 1. REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Grunder för årsredovisningen

Organisationens redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med årsredovisningslagen, BFNAR 2012:1 (K3) och Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning. Human Bridge upprättar inte koncernredovisning med hänvisning till ÅRL 7:3a, där det framgår att koncernredovisning inte behöver upprättas om dotterbolaget inte är av väsentlig betydelse.

Principerna är oförändrade jämfört med föregående räkenskapsår.

Årsredovisningen är upprättad utifrån antagandet om fortlevnad. Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan.

Utländsk valuta

Monetära poster, såsom fordringar och skulder, i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Valutakursdifferenser på poster av verksamhetskaraktär redovisas i verksamhetsresultatet, medan valutakursdifferenser på poster av finansiell natur redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

RESULTATRÄKNINGEN

Resultaträkning är funktionsindeldad enligt BFNAR 2012:1 (K3) vilket följer Giva Sveriges Styrande riktlinjer för årsredovisning och direktiv från Svensk Insamlingskontroll gällande organisationer som innehar 90-konto.

Verksamhetsintäkter

Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som Human Bridge erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas, om inget särskilt anges nedan, till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas. Nedan beskrivs, för respektive intäktspost, när intäktsredovisning sker.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken Human Bridge tar emot en tillgång som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången erhålls därför att Human Bridge uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om Human Bridge har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inte ett bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls. Vad gäller gåvor i form av insamlade kläder och liknande

tillgångar med lågt värde som Human Bridge avser att sälja vidare redovisas intäkten vid försäljningen. Insamlade kläder och liknande som finns kvar på balansdagen redovisas som intäkt och varulager i den mån de uppfyller kraven att få redovisas som tillgång (dvs att de skall säljas). Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som Human Bridge avser att skänka vidare redovisas inte som intäkt eller varulager per balansdagen, se not 3.

Gåvor av exempelvis aktier, fastigheter och konst intäktsredovisas vid gåvotillfället, det vill säga när mottagaren erhållit bestämmanderätt över gåvan.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte.

Gåvor som Human Bridge avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde. Insamlade kläder som skall säljas och som finns kvar på balansdagen, som klassificerats som varulager och där ett verkligt värde inte kan fastställas, värderas till ett uppskattat marknadsvärde.

Värdet av gåvor som avses att skänkas som bistånd tas ej upp i redovisningen, en bedömning av dessa gåvors värde anges i not 3.

I de fall Human Bridge lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Gåvor i form av tjänster redovisas inte som intäkt.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfyllts.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Bidrag som hänför sig till en anläggningstillgång minskar anskaffningsvärdet.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som Human Bridge fått eller kommer att få.

Nettoomsättning

Intäkt vid försäljning av varor redovisas normalt vid försäljningstillfället. Intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Övriga intäkter

Övriga intäkter är intäkter som inte har med Human Bridge primära verksamhet att göra t.ex. lönebidrag eller hyresintäkt från uthyrning av organisationens lokaler eller utrustning.

Ränteintäkter

Ränteintäkter redovisas i takt med att de intjänas.

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner; ändamåls-, försäljnings- och administrationskostnader.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras till organisationens uppdrag enligt stadgarna. Human Bridge ändamålskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader för att genomföra biståndsinsatser, främst i Afrika, Östeuropa och Mellanöstern, bestående av begagnad och rekonditionerad sjukvårdsutrustning, begagnade textilier och andra förnödenheter.

Försäljningskostnader

Försäljningskostnader består av kostnader för personal, fordon, lokaler, frakter och fördelade samkostnader som utgjort förutsättningen för insamling och försäljning av begagnade textilier.

Administrationskostnader

Administrativa kostnader är kostnader som behövs för att driva och administrera organisationen. Detta utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Våra administrationskostnader består av kostnader för personal, lokaler, fördelade samkostnader, styrelsemöten samt revision.

Leasing

Samtliga av Human Bridge operationella och finansiella leasingavtal kostnadsförs löpande (linjärt) över leasingperioden (inklusive första förhöjd hyra).

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en pensionskostnad det år pensionen tjänas in.

Inkomstskatt

I årets skattekostnad ingår skatt som avser årets skattepliktiga resultat och del av tidigare års inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

BALANSRÄKNINGEN

Materiella och immateriella anläggningstillgångar

Materiella och immateriella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan och nedskrivningar.

Aktivering av en anläggningstillgång sker vid anskaffning till högre belopp än 0,5 prisbasbelopp.

Bidrag som hänför sig till en anskaffning av en anläggningstillgång har minskat anskaffningsvärdet.

Human Bridge byggnader har delats upp i betydande komponenter. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Byggnader	
Stomme och grund	50 år
Fasad	25 år
Yttertak, ytskikt, värme och ventilation	20 år
Containers och lastväxlare	10 år
Utrustning för textilinsamling	7 år
Inventarier och fordon	5 år
Datorer och server	3 år

Tillkommande utgifter vid utbyte eller nya komponenter räknas in i anskaffningsvärdet. Borttagande från balansräkningen sker vid avyttring eller utrangering.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med K3 kapitel 11 vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

Finansiella tillgångar

Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter.

Långfristiga räntebärande tillgångar, exempelvis obligationer, värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektiv-räntemetoden.

Efter första redovisningstillfället värderas kortfristiga placeringar enligt lägsta värdets princip, d.v.s. till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen.

Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip respektive vid nedskrivningsprövning.

Kundfordringar, beviljade ej erhållna bidrag och övriga fordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta.

Finansiell skulder

Finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Utgifter som är direkt hänförliga till upptagande av lån korregerar lånets anskaffningsvärde och periodiseras enligt effektivräntemetoden.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror värderas, med tillämpning av först-in först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Insamlade gåvor per balansdagen redovisas som lagertillgång med hänvisning till K3 36.11 och värderas enligt beskrivning, se Not 3.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor till ett specifikt ändamål och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget-kapital rapporten.

Avsättningar

En avsättning redovisas när Human Bridge har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där Human Bridge förväntar sig att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar värderas årligen till nuvärdet av det belopp som kommer att behöva erläggas. Kan t ex vara framtida pensionsåtagande eller avgångsvederlag med hänvisning till K3 21.9.

Skuld för erhållna ej nyttjade bidrag

När Human Bridge erhållit bidrag men ännu inte uppfyllt villkoren redovisas en skuld.

Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag

När Human Bridge fattat beslut om utbetalning av forskningsbidrag/anslag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig och/eller långfristig skuld.

Eventualförpliktelser

Human Bridge lämnar upplysning om en eventualförpliktelse när Human Bridge har en möjlig förpliktelse som till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som

inte helt ligger inom Human Bridge kontroll, inträffar eller uteblir, eller om Human Bridge har en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod och utgår från Verksamhetsresultat inom den löpande verksamheten.

I likvida medel ingår kassa och bankmedel samt kortfristiga placeringar med en löptid kortare än 3 månader.

Nyckeltalsdefinition

Soliditet: Eget kapital +78% av obeskattade reserver delat med balansomslutning. Mått på hur mycket av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

2. UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Inga



NOT 3. GÅVOR OCH BIDRAG

Alla belopp i tkr 2025 2024

Gåvor som redovisats i resultaträkningen

Gåvor			
Erhållna penninggåvor från allmänheten		5	5
Erhållna penninggåvor från företag		0	0
Erhållna penninggåvor från andra organisationer		0	0
<i>Summa insamlade medel (gåvor) (a)</i>		5	5

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen

Värdering av begagnade kläder får enligt Giva Sveriges Styrande riktlinjer inte överstiga 25 kr/kg. Human Bridge väljer att vara försiktigare och anger värdet för kläder och skor som skänks som bistånd till 18 kr/kg. En försiktig bedömning av värdet på övrigt material, inklusive material som skänkts vid katastrofinsatser, är 75 kr/kg. Motsvarande bedömning avseende sjukvårdsutrustning är 150 kr/kg. Inköpta matpaket för utdelning i Ukraina värderas till 25 kr/kg.

Kläder, skor mm	18 kr/kg		
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	75 kr/kg		
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	150 kr/kg		
Mat	25 kr/kg		
Uppskattat värde material till bistånd (ej i redovisning)			
Kläder, skor mm	133 ton	2 392	2 700
Övrigt material inklusive katastrofmaterial	155 ton	11 642	5 695
Sjukvårdsutrustning, förbrukningsmaterial	322 ton	48 336	91 773
Mat	245 ton	6 125	6 400
<i>Summa insamlade medel (uppskattat belopp) (b)</i>	855 ton	68 496	106 568

Bidrag som redovisats som intäkt

Insamlade medel (privaträttsliga bidrag)			
Andra organisationer		4 641	4 783
Stiftelser och fonder		1 000	1 000
<i>Summa insamlade medel (privaträttsliga bidrag) (c)</i>		5 641	5 783

Totala insamlade medel består av följande:

Gåvor som har redovisats i resultaträkningen (a)	5	5
Gåvor som inte har redovisats i resultaträkningen (b)	68 496	106 568
Privaträttsliga bidrag som redovisats som intäkt (c)	5 641	5 783
<i>Summa totalt</i>	74 142	112 356

Offentliga bidrag

Lönebidrag	1 237	1 329
<i>Summa offentliga bidrag (d)</i>	1 237	1 329

Överskott försäljning skänkta varor

Nettoomsättning	83 547	88 917
Försäljningskostnader	-89 970	-84 355

<i>Summa (e)</i>	-6 423	4 562
------------------	--------	-------

Utöver det som specificeras i tabellen har också följande gåvor erhållits.

Volontärer har skänkt av sin tid motsvarande 32 498 Timmar (26 200) till ett uppskattat värde av 7 445 Tkr (4 482). (f)

Kostnader i fält som mottagande organisationer tagit för biståndssändningar uppgår under året till 1 710 tkr (1 812). (f)

Totala insamlade medel, offentliga bidrag, överskott försäljning och värde tid

Gåvor och privaträttsliga bidrag (a, b, c)	74 142	112 356
Offentliga bidrag (d)	1 237	1 329
Överskott försäljning skänkta varor (e)	-6 423	4 562
Uppskattat värde tid volontärer och kostnader i fält (f)	9 155	6 294

<i>Summa totala insamlade medel, offentliga bidrag, överskott försäljning och värde tid</i>	78 110	124 541
---	--------	---------

NOT 4. NETTOOMSÄTTNING

Alla belopp i tkr	2025	2024
Varuförsäljning	83 547 241	88 916 693
Summa Nettoomsättning	83 547 241	88 916 693

NOT 5. MEDELTALET ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSEN

Medeltalet anställda	2025	2024
Antal anställda	81	85
Varav män	72	75

Könsfördelning bland styrelseledamöter och ledande befattningshavare på balansdagen

Styrelseledamöter	8	7
Varav män	6	5
Direktor och andra ledande befattningshavare	6	6
Varav män	6	6

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Alla belopp i tkr	2025	2024
-------------------	-------------	-------------

Löner och andra ersättningar:

Styrelse och Generalsekreterare	836	827
Övriga anställda	34 998	34 613

Totala löner och ersättningar	35 834	35 440
-------------------------------	--------	--------

Sociala kostnader (varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	14 542 (2 737)	14 580 (2 720)
--	-------------------	-------------------

<i>Summa</i>	1 237	1 329
--------------	-------	-------

Erhållna lönebidrag	1 237	1 329
---------------------	-------	-------

Av pensionskostnaderna avser 221 tkr (234 tkr) Human Bridge Generalsekreterare.
Inga lån till ledande befattningshavare eller transaktioner med närstående har förekommit.

NOT 6. LEASING

Human Bridge leasar framför allt utrustning för insamling av textilier, fordon och lokaler.
Kostnadsförda leasingavgifter inklusive hyror uppgår till 8 619 tkr (6 283 tkr).

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:
Alla belopp i tkr

Inom 1 år	1 554	1 940
2-5 år	1 079	1 898
Senare än 5 år	0	0
<i>Summa</i>	<i>2 633</i>	<i>3 838</i>

Av årets leasingavgifter inklusive hyror avser 1 353 tkr (1 502) ändamålskostnader och 7 266 tkr (4 781) försäljningskostnader. Av leasingkostnader som förfaller inom 1 år avser 402 tkr ändamålskostnader och 1 152 tkr försäljningskostnader, respektive 137 tkr ändamålskostnader och 942 tkr försäljningskostnader för avgifter som förfaller om 2-5 år.

Hyresavtalens längd med möjlighet till förlängning enligt nedan:

	Förfaller	Förlängn (Uppsägn.)
Högboliden 10, Avesta	2026-08-01	1 år (6 mån)
Risavägen 2, Genarp	2026-08-01	1 år (6 mån)
Rosersbergsvägen 43, Rosersberg	2033-07-31	3 år (12 mån)
Kråketorpsgatan 10, Mölndal	2028-06-30	3 år (9 mån)
Taljegårdsgatan 9, Mölndal	2026-03-31	3 år (9 mån)
Hammartorp 2.33, Skogås	2027-01-31	1 år (9 mån)

NOT 7. RÄNTOR OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

Alla belopp i tkr	2025	2024
Räntor	-199	-142
Ränteintäkter	84	179
Nedskrivning	-1441	-727
<i>Summa</i>	<i>-1 556</i>	<i>-690</i>

I Resultaträkningen är ränteintäkter om 84 tkr bokade som ränteintäkt och 66 tkr som ändamålskostnad, avseende räntekostnad är 199 tkr bokade som räntekostnad och 222 tkr som ändamålskostnad.

NOT 8. SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

Anskaffningsvärdet för gåvor bedöms lika med det verkliga värdet. Verkligt värde är gåvans nettoförsäljningsvärde.
Därmed uppstår ingen beskattningsbar vinst vid försäljning.



När vägen är lång och inte sällan strapatsrik till de större städernas sjukhus är det en trygghet med lokala hälsocentraler där grundläggande vård, och hjälp vid förlossning, kan erbjudas.

NOT 9. MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Alla belopp i tkr

Byggnader och mark	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	21 095	21 095
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>21 095</i>	<i>21 095</i>
Ingående avskrivningar	-4 502	-3 778
Årets avskrivningar	-724	-724
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-5 226</i>	<i>-4 502</i>
Utgående redovisat värde	15 869	16 593

Av årets avskrivningar av byggnader och mark avser 364 tkr Ändamålskostnader och 360 tkr Försäljningskostnader.

Inventarier		
Ingående anskaffningsvärde	28 396	23 956
Inköp	4 629	4 440
Försäljningar och utrangeringar	-3 076	0
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>29 949</i>	<i>28 396</i>
Ingående avskrivningar	-19 374	-17 020
Försäljningar och utrangeringar	3 076	0
Årets avskrivningar	-2 785	-2 354
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-19 083</i>	<i>-19 374</i>
Utgående redovisat värde	10 865	9 022

Av årets avskrivningar av inventarier avser 576 tkr Ändamålskostnader och 2209 tkr Försäljningskostnader.

Fordon		
Ingående anskaffningsvärde	1 926	2 090
Inköp	91	37
Försäljningar och utrangeringar	-940	-200
<i>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</i>	<i>1 077</i>	<i>1 926</i>
Ingående avskrivningar	-1 731	-1 869
Försäljning och utrangering	940	200
Årets avskrivningar	-53	-62
<i>Utgående ackumulerade avskrivningar</i>	<i>-844</i>	<i>-1 731</i>
Utgående redovisat värde	233	195

Av årets avskrivning av fordon avser 27 tkr Ändamålskostnader och 26 tkr Försäljningskostnader.

NOT 10. ANDELAR I DOTTERBOLAG

Alla belopp i tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 732	1 032
Aktieägartillskott	500	700
Nedskrivning aktier i db	-1 300	
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>932</i>	<i>1 732</i>
Utgående redovisat värde	932	1 732

Specifikation av Human Bridge aktier i dotterbolag

Alla belopp i tkr

AB Lindra Sverige, 556902-8169, Vetlanda

	2025	2024
Antal andelar	500	500
Andel i %	100	100
Redovisat värde	932	1 732
Eget kapital	880	170
Resultat	210	-1 337

NOT 11. ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Alla belopp i tkr

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 283 400	2 010 000
Tillkommande fordringar	0	0
Nedskrivning	-1 283 400	-726 600
<i>Utgående anskaffningsvärde</i>	<i>0</i>	<i>1 283 400</i>
Utgående redovisat värde	0	1 283 400

NOT 12. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

Alla belopp i tkr

Förutbetalda hyror	906	1 125
Upplupna lönebidrag	168	291
Övriga poster	636	46
Summa	1 710	1 462

NOT 13. LÅNGFRISTIGA SKULDER

Av långfristiga skulder förfaller 12 191 tkr (2 650 tkr) till betalning senare än ett år efter balansdagen. Posten avser i sin helhet skuld till finansinstitut avseende fastighetsförvärv.

NOT 14. SKULD ERHÅLLNA EJ NYTTJADE BIDRAG

I posten ingår skulder avseende bidrag från samarbetspartners med 689 tkr. Bidragen avser medfinansiering för biståndssändningar, avseende frakt och hantering, vilka kommer att utföras under 2026.

NOT 15. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Alla belopp i tkr

Upplupna semesterlöner och kompsaldo	4 730	4 710
Upplupna sociala kostnader	1 892	2 800
Övriga interima skulder	1 630	4 320
Summa	8 252	11 829

NOT 16. STÄLLDA SÄKERHETER

Alla belopp i tkr

Ställda säkerheter	2025	2024
Fastighetsinteckningar	13 400	12 000
Företagsinteckning	1 000	1 000
Eventualförpliktelser:	Inga	Inga

NOT 17. LIKVIDA MEDEL

Alla belopp i tkr

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:	2025-12-31	2024-12-31
Kassamedel	0	15
Bank och postgirotillgodohavanden	3 546	2 869
Summa	3 546	2 869

NOT 18. VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Med anledning av den omorganisation som genomförts under hösten fastställdes i februari en ny ledningsgrupp. Ansökan om projektanslag för biståndsinsatser avseende leverans av sjukvårdsutrustning lämnades efter årskiftet till Humana Baltic. Ett anslag om 600 000 Euro beviljades, med en utbetalningstakt om 50 000 Euro per månad.

Q1 2026 visade ett positivt resultat. Textilinsamlingsvolymerna är ökande och sorteringskapaciteten stabilieras alltmer vilket kommer ha fortsatt positiv effekt på försäljningssiffrorna under året.

Stockholm, datum enligt våra digitala signaturer
Årsredovisningens innehåll blev klart 2026-05-12

Bo Guldstrand
Ordförande

Mattias Ingeson
Vice ordförande

Jennifer Eriksson

Anders Malmstigen

Josefine Sundqvist

Bengt Swerlander

Andreas Zetterlund

Roland Nissfolk

Lars Råsberg
Direktor

Min revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av min elektroniska underskrift

Helena Patrikson
Auktoriserad revisor

STYRELSEN FÖR HUMAN BRIDGE 2025



Bo Guldstrand, ordförande
Styrelsens ordförande sedan 2013. Företagare boende i Stockholm. Styrelseordförande i Läkarmissionen. Engagerad i Läkarmissionens alfabetiseringsarbete och insatser i Östeuropa.



Mattias Ingeson, vice ordf.
Generalsekreterare för Erikshjälpen. Tidigare bla regionchef inom Studieförbundet Bilda. Har lång erfarenhet av att leda och utveckla små och stora organisationer med fokus på barns rättigheter, socialt arbete och bistånd.



Josephine Sundqvist
Ledamot i styrelsen sedan 2021. Generalsekreterare för Läkarmissionen. Disputerad forskare. Tidigare statlig tjänsteman för Sida med gedigen bistånds- och fälterfarenhet från östra Afrika.



Bengt Swerlander
Pensionerad generalsekreterare för Erikshjälpen. Mångårig näringslivserfarenhet som ekonom samt erfarenhet från biståndsarbete i Asien.



Anders Malmstigen
Programchef för Erikshjälpen's internationella avdelning sedan 2021. Jobbat med biståndsarbete i Afghanistan samt över 20 år i olika roller inom Svenska missionsrådet.



Andreas Zetterlund
Global programchef för Läkarmissionen. Vd och grundare av Alfazulu Social Enterprise Group. Arbetat med hållbarhetsfrågor och projekt kring vatten, sanitet och hygien i bland annat Sudan, Kenya och Uganda.



Jennifer Eriksson
Arbetar som HR-specialist på Jordbruksverket. Brinner för globala hållbarhetsfrågor. Stort kontaktnät inom HR, ideell sektor och kyrkliga sammanhang.



Roland Nissfolk
Tidigare programkoordinator för Erikshjälpen med mångårig erfarenhet från biståndsarbete i ett flertal länder i Afrika, Asien och Östeuropa.

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Human Bridge Stiftelse, org.nr 802477-8238

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Jag har utfört en revision av årsredovisningen för Human Bridge Stiftelse för år 2025.

Enligt min uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver min revision av årsredovisningen har jag även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Human Bridge Stiftelse för år 2025.

Enligt min uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Jag har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Mitt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Jag är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mitt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Mitt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed mitt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på min professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att jag fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Jag går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för mitt uttalande.

Jönköping den dag som framgår av min elektroniska signatur

PENNEO

Signaturerna i detta dokument är juridiskt bindande. Dokumentet är signerat genom Penneo™ för säker digital signering. Tecknarnas identitet har lagrats, och visas nedan.

"Med min signatur bekräftar jag innehållet och alla datum i detta dokumentet."

Helena Kristina Patriksson (SSN-validerad)

Auktoriserad revisor

Serienummer: 9f28647884163b[...]ec1295f692745

IP: 147.161.xxx.xxx

2026-05-21 08:11:17 UTC



Detta dokument är digitalt signerat genom Penneo.com. Den digitala signeringsdatan i dokumentet är säkrad och validerad genom det datorgenererade hashvärdet hos det originella dokumentet. Dokumentet är låst och tidsstämplat med ett certifikat från en betrodd tredje part. All kryptografisk information är innesluten i denna PDF, för framtida validering om så krävs.

Hur man verifierar originaliteten hos dokumentet

Detta dokument är skyddat genom ett Adobe CDS certifikat. När du öppnar dokumentet i Adobe Reader bör du se att dokumentet är certifierat med Penneo e-signature service <penneo@penneo.com> Detta garanterar att dokumentets innehåll inte har ändrats.

Du kan verifiera den kryptografiska informationen i dokumentet genom att använda Penneos validator, som finns på <https://penneo.com/validator>



Det blev en pojke. Mamma Kristina tog bussen in till Mpitimbi hospital i Songeadistriktet i södra Tanzania igår kväll för att föda sitt femte barn. Det blev lite bråttom på slutet men allt gick väl och mor och son mår nu fint och kommer snart få återvända hem. Utbildad personal på välutrustade sjukhus är en trygghet, inte minst för födande mammor, men är för många långt ifrån en självklarhet.



Human Bridge
uppfyller Giva Sveriges
kvalitetskod



Human Bridge uppfyller
Svensk Insamlingskontrolls
krav och har 90-konto



Human Bridge är
miljödiplomerad
enligt kravstandarden
Svensk Miljöbas



Human Bridge är
kvalitetsdiplomerad
enligt kravstandarden
Svensk Kvalitetsbas



Bergmossevägen 6, 574 53 Holsbybrunn

Tel 0383-46 74 70

info@humanbridge.se | humanbridge.se

facebook.com/humanbridge.se

Swish: 123 900 41 85 | Pg: 90 04 18-5, Bg: 900-4185